



TIPOLOGIA DE ESTRATEGIAS ORGANIZATIVAS DE LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR EN LAS AMERICAS

1. Agrupamiento sectorial	<p>En Bolivia, Brasil y Chile existen Federaciones nacionales de trabajadoras del hogar: FENATRAHOB, FENATRAD y FENSTRACAP, respectivamente.</p> <p>En igual dirección, la CUT Colombia creó en 2006 por estatuto el Sindicato nacional de Trabajadores de la Informalidad, los Servicios Personales y Domésticos. A partir de esta acción, durante seis años se integrarán las organizaciones de base correspondientes. Anteriormente, había creado la Casa de la Mujer Trabajadora, con atención centrada en las vendedoras ambulantes y organizaciones cooperativas de reciclaje, junto a trabajadoras domésticas y madres comunitarias, disponiendo de un fondo rotatorio para organizaciones de cooperativas y mutuales, actividades de formación, y asesoría contable.</p>
----------------------------------	--

<p>2. Pertenencia a una estructura más amplia de trabajadores de servicios</p>	<ul style="list-style-type: none"> - En Brasil, la FENATRAD es parte de CONTRACS, de la CUT junto a una variedad de afiliadas (y afiliados) en otros sectores de servicios: peluquerías, promotoras de merchadising en supermercados, limpieza urbana, comedores. - En El Salvador, la organización de trabajadoras del hogar de la CATS es parte de la FESTRAS, una federación de trabajadores de la economía informal. - En Perú, el SINTRAHOGAR Lima es parte de una red de mujeres trabajadoras de la economía informal - En Canadá, la incorporación de las trabajadoras del hogar a una federación de trabajadores independientes creada por USW. - En Rep. Dominicana, la integración de la ASOMUCI a una federación de cobertura amplia, la FUTJOPOCIF.
<p>3. Representación combinada con otros colectivos femeninos</p>	<ul style="list-style-type: none"> - En Guatemala, ATRAHDOM representa también a trabajadoras a domicilio y trabajadoras en la maquila. Su enfoque estratégico toma además en cuenta que un segmento de las trabajadoras del hogar pueden alternar estos oficios con el de trabajadoras sexuales.
<p>4. Representación de trabajadoras inmigrantes</p>	<ul style="list-style-type: none"> - En EEUU, es el centro de las organizaciones de trabajadoras del hogar que se han comentado. - En Costa Rica, ASTRADOMES enfatiza la representación de trabajadoras inmigrantes (principalmente nicaragüenses), que son más de la mitad del trabajo doméstico del país. Participa del proyecto CSI Centro de Apoyo al Migrante, con otras

	<p>organizaciones locales y nicaragüenses.</p> <p>- en Rep. Dominicana, ATH también representa en una importante proporción a las trabajadoras haitianas, que son la base (70%) de la nueva campaña de afiliación (2009). Igual situación de presencia importante de trabajadoras inmigrantes se presenta en ASOMUCI.</p>
<p>5. Reconocimiento en el estatuto</p>	<p>La CTA (Central de Trabajadores en Argentina) ha reformado su estatuto en 2006 para mencionar de manera explícita al colectivo de las trabajadoras domésticas, como uno de los sujetos de afiliación, en el contexto de un enfoque amplio que busca cubrir a todo tipo de trabajadores. Por lo tanto, se deduce que incluye a trabajadoras del hogar independientes.</p>
<p>6. Representación de trabajadores del hogar</p>	<p>- en Perú, SINTTRAHOL registra desde su denominación la presencia de trabajadores masculinos del hogar en su perspectiva estratégica. Parece ser el primer antecedente de este enfoque.</p>