



Oficina Regional para América Latina y el Caribe

**ACTRAV-OIT/CSA
2° CUESTIONARIO A ORGANIZACIONES CON
TRABAJADORES Y TRABAJADORAS EN LA
ECONOMIA INFORMAL**

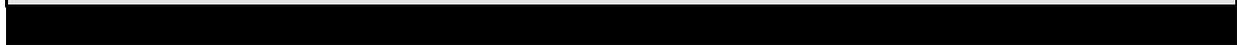
**2° CUESTIONARIO PARA ORGANIZACIONES BASE Y
FEDERACIONES / SINDICATOS DE INDUSTRIA.**

DATOS BÁSICOS DE LA ORGANIZACIÓN	
Nombre, responsabilidad, teléfonos y correos de quienes responden el Cuestionario	Abrahan Rufino Díaz Guyer +595 981.761.469 cutautentica@hotmail.com ,
1. Denominación de la organización	. Sindicato de Trabajadores Vendedores de Quiniela, Juegos de Azar y Afines (SINTRAQUIBA)
2. Dirección	. Fulgencio R. Moreno e/ Paraguari y México Asunción, Paraguay
3. Comunicación	- Mail: cutautentica@hotmail.com Blogspot: no tiene - Web: no tiene - Teléfonos: + 595 981 761 469
4. Breve historia	- Año en que fue creada: 2004 - <i>Objetivos:</i> - Procurar el bienestar de los asociados mediante el perfeccionamiento constante de sus condiciones y medios de vida, en lo económico, cultural y social - Proteger los derechos e intereses sindicales de los asociados - Propiciar la organización de todos los trabajadores - Fomentar las relaciones amistosas con entidades sindicales nacionales e internacionales - Representar a sus miembros a pedidos de estos, ante las autoridades competentes, administrativas, empresariales, judiciales y sindicales. - :
5. Forma organizativa	- Si es: - Sindicato: (si) X - Asociación:

	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Otras formas (cooperativas, mutuales, empresas de trabajadores:</i>
6. Característica de la organización.	<ul style="list-style-type: none"> - Si está registrada y en que institución pública. - En el Vice Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, con personería gremial 482
7. Sector-es de la actividad económica en la-s que trabajan los afiliados / asociados	<ul style="list-style-type: none"> - Sector: Comercio economía Informal - Actividades: vendedores en la vía pública de juegos de azar.
8. Vinculaciones nacionales e internacionales.	<ul style="list-style-type: none"> - Afiliada a la CUT-Auténtica - Si está afiliada a alguna federación sectorial internacional (no) - Sí tiene alguna responsabilidad en la directiva de estas organizaciones sea nacional y/o internacional (no)
9. Representación: cantidad	<ul style="list-style-type: none"> - Número aproximado de afiliados que pagan cuota regularmente 54 (cincuenta y cuatro) - - Número aproximado de otros asociados que no pagan cuota 353 -
10. Representación: características básicas de los afiliados y asociados	<ul style="list-style-type: none"> - Porcentaje aproximado de mujeres: 75% - Porcentaje aproximado de mujeres que participan en la directiva de la organización 45% - Porcentaje aproximado de jóvenes (hasta 30 años): (no existe) - Porcentaje aproximado de jóvenes que participan en la directiva de la organización (no existe)
11. Representación: Oficios y actividades	<ul style="list-style-type: none"> - Oficios y actividades más frecuentes de los afiliados y asociados: vendedores de juegos de azar
12. Representación porcentual	<ul style="list-style-type: none"> - Del total de afiliados / asociados (con desgloses de género y juventud, menores de 30 años) informar: <i>a) qué porcentaje trabaja:</i> • para un empleador formal privado: 100% • para un empleador informal: 0% • por cuenta propia: 0%

aproximada	<p>b) qué proporción de los que tienen <u>empleador formal</u> no cotizan a la seguridad social: 100%</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Especificar, de estos que tienen empleador formal y no cotizan a la S. Social qué proporción trabaja en empresas formales privadas: 100%</i> <p>c) qué proporción de los que tienen <u>empleador formal</u> reciben menos que el salario mínimo legal establecido en cada caso: 100%</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Especificar en este caso, qué proporción trabaja en empresas formales privadas: 100%</i> <p>(Reciben el 25% de la apuesta levantada por cada vendedor como salario diario (US 7) realizando tres sorteos diarios hay día menos o nada).</p> <p>d) qué proporción de los que tienen <u>empleador informal</u> no cotizan a la seguridad social:</p> <p>e) qué proporción de los que tienen <u>empleador informal</u> ingresan menos que el salario mínimo legal establecido en cada caso:</p> <p>f) qué proporción de los que trabajan <u>por cuenta propia</u> no cotizan a la seguridad social:</p> <p>g) qué porcentaje <u>de los que trabajan por cuenta propia</u> tienen uno o dos empleados a los que paga salario, sea de manera ocasional o permanente:</p>
13. Representación: Nacionales y migrantes.	<p>- Del total de afiliados qué porcentaje son nacionales: 100%</p> <p>- Del total de afiliados qué porcentaje son extranjeros: 0%</p>
14.Experiencias: de organización	<p>- Descripción de experiencias organizativas.</p> <p>Constitución de Comités Departamentales. Que no tuvo incidencia por la distancia y falta de recursos económicos para la comunicación continua con los miembros.</p>
15.Experiencias: de	- Descripción de experiencias concretas con:

negociación con empresarios y gobiernos	<p>- <i>Empresarios:</i></p> <p><i>Ningún diálogo fue exitoso, lo que impera es la persecución Sindical y los despidos por ser socios del Sindicato.</i></p> <p>- <i>Gobiernos (incluyendo los locales):</i></p> <p>Por los grandes intereses económicos de los juegos de azar, todas las propuestas, proyectos presentados no tuvieron eco alguno. (Comisión Nacional de Juegos de Azar), (Procuraduría General de la república), (Abogado del Tesoro Nacional)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desprotección legal - Falta de apoyo institucional por parte del estado
---	---



**PERFIL DE LA ESTRATEGIA SINDICAL
PARA LA DEFENSA DE LOS
INTERESES DE LOS TRABAJADORES INFORMALES**

16. Objetivos estratégicos	Consolidar la organización sindical y mejorar las condiciones de trabajo y vida de los asociados y del conjunto de trabajadores.
17. Reivindicaciones centrales sobre Trabajo Decente	Lograr unos ingresos mínimos suficientes, lugares de trabajo dignos y parar la represión antisindical.
18. Estrategia resumida sobre Libertad Sindical.	Erradicar las prácticas antisindicales e incrementar la sindicalización.
19. Estrategia resumida sobre Diálogo y Negociación.	Conseguir espacios de diálogo fructífero con la empresa y las autoridades gubernamentales
Estrategia resumida sobre Seguridad Social	Lograr la protección de la Seguridad Social para todos los trabajadores.
20. Estrategia resumida sobre prevención en Salud Laboral	-----
21. Estrategia resumida sobre Formación Profesional	-----
22. Reseñar quienes son los Interlocutores institucionales habituales en los distintos ámbitos	Dirección de la empresa y autoridades gubernamentales competentes: Comisión Nacional de Juegos de Azar; Procuraduría General de la República; Abogado del Tesoro Nacional; Vice Ministerio de Trabajo y Seguridad Social



