

LA EXPERIENCIA ORGANIZATIVA DEL SINTRAVIECALI, COLOMBIA



JIMMY NUÑEZ



INTRODUCCIÓN

El presente Documento, està dedicado a la acciòn denodada y persistente que desempeñan los trabajadores y trabajadoras de la Economía Informal, afiliados al Sindicato de Trabajadores Informales Estacionarios de Santiago de Cali SINTRAVIECALI, Colombia.

Esta experiencia tiene doble valor, porque describe brevemente el trabajo de construcción gremial realizado durante años y asimismo, porque es un homenaje a sus integrantes, quienes se desempeñan, en medio de un clima de violencia generalizada, que afectando sus vidas y seguridad, no ha mellado su emprendimiento, compromiso y capacidad de lucha.

Va para ellos, en especial para su Presidente Jimmy Fernando Nuñez, nuestra màs sincera solidaridad y sentimiento de admiraciòn por su generosa entrega a la causa del sindicalismo y al logro de justicia social, dignidad y paz, como valores inalienables de la mistica y liderazgo, que debe caracterizar al Conductor Sindical.

1. HACIENDO HISTORIA

El SINTRAVIECALI, se constituye el 15 de Julio de 1992, con Personerìa Jurídica No. 00284, en el Ministerio de Trabajo de Colombia.

A partir de ese momento se iniciò una labor intensa de organizaciòn y defensa contra los Desalojos del espacio pùblico y la falta de diàlogo, por parte de la Administraciòn Municipal.

A los pocos meses de su instalación, luego de arduas movilizaciones el SINTRAVIECALI, logra una concertación con la Alcaldía, para que se les reconozca y legitimara como actor laboral. Cesan así, temporalmente, las incesantes persecuciones.

En 1997, coincidiendo, con el endurecimiento de la coyuntura política, en la Región y en toda Colombia, EL Alcalde de la época, reinicia un proceso de hostigamiento y represión contra los trabajadores. En ese momento, existían 14 Sindicatos de la Economía Informal, conformándose, para efectos de la defensa de sus derechos, un Frente de Lucha, denominado, "SINDICATOS UNIDOS", lográndose frenar la ola represora existente.

Coincidiendo con este Acuerdo, se inician actos de desaparición, asesinatos, contra Dirigentes del Sector. Los compañeros Luis Alberto Navia Velásquez y Ana Consuelo Peña, fueron secuestrados, torturados y luego liberados. Hoy están fuera del país, en calidad de refugiados. El compañero Manuel perla falleció trágicamente, sin que se haya esclarecido su muerte siendo Vocal de la Junta Directiva del SINTRAVIECALI, mientras que Gerardo Tamayo, Vicepresidente, se encuentra a la fecha desaparecido

El Sindicato se encuentra afiliado a la Central de Trabajadores de Colombia, CTC, quien permanentemente asesora y acompaña la labor del Gremio.

El SINTRAVIECALI, agrupa a casi 2500 afiliados, de los cuales, el 70% son Mujeres, la mayoría Jefas de Hogar

2. LA ESTRATEGIA DE ORGANIZACIÓN Y ACCIÓN

Desde que se instala la Primera Junta Directiva, el SINTRAVIECALI, comenzó a Empadronar adecuadamente a sus afiliados, inmersos en diversas ocupaciones, vendedores de alimentos frescos y envasados, vestimenta, productos varios; servicios de telefonía celular, servicio de tipeado y redacción de documentos, mototaxistas, vendedores de rifas y loterías, vendedores de diarios y revistas entre los más destacados.

Posteriormente con apoyo de la CTC y otras organizaciones sociales, como la Escuela Nacional Sindical, el Instituto María Cano, han desarrollado Acciones de Capacitación Dirigencial, a todo nivel, logrando establecer un equipo de Dirección con singular preparación.

En el 2005 realizaron actividades, con algún nivel de concertación con la Municipalidad de Santiago de Cali, que se centraron en los siguientes aspectos:

- Campañas de Divulgación y Publicidad en los lugares donde han sido reubicados los vendedores, buscando el acercamiento al cliente.
- Talleres conducentes a mejorar la calidad de la atención al público
- Pequeños Talleres en coordinación con la División Municipal respectiva, que se orientaron a mejorar capacidades técnicas de los trabajadores
- Capacitación Cooperativa Básica

En su estrategia de actuación, el SINTRAVIECALI; como actor sindical, forma parte de la FUNDACIÓN AMIGOS POR LA LIMPIEZA Y EMBELLECIMIENTO DE CALI (FALEMCA), donde la mayoría de afiliados pertenecen a la Informalidad. Son Vendedores que ocupan su escaso tiempo libre para crear actividades cívicas, que le permiten recuperar el sentido de pertenencia perdido en la mayoría ciudadana. Esta Fundación desde hace 4 años ha hecho actividades de carácter cívico a nivel Urbano y Rural. Cuenta con un Grupo de 200 Voluntarios,

niños, jóvenes, adultos, que se reúnen cada 15 días, en especial los Domingos, o para realizar tareas como : Mantenimiento del Aseo de los Parques, Brigadas de Limpieza Pública, Reforestación y Recolección de Basura, especialmente en Calles Principales, mantenimiento de las laderas de los ríos y EcoParques

LA NEGOCIACIÓN

El SINTRAVIECALI, en medio de la durísima situación sociopolítica existente en el país, ha logrado establecer varias Mesas de NEGOCIACIÓN concretando Acuerdos, que se han centrado en los siguientes aspectos:

- Garantía del derecho al Trabajo en espacios públicos, ocupado por personas que desempeñan real y efectivamente una actividad laboral y garantizada por el Sindicato.
- Reubicación adecuada de Trabajadores en los Parques Comerciales denominados Cali I y Cali II
- Reubicación de Vendedores de Flores en Locales especialmente ambientados para el desempeño de dicha labor
- Revisión de los Decretos 1286 y 1416 que regulan las Ventas Ambulantes
- Estudio que posibilite facilidades Económicas para Vendedores que no están reubicados
- Generación de un Fondo Municipal para Capacitación y Seguridad Social

LA GESTIÓN SINDICAL

El Sindicato, cuenta con un Local Institucional, donde atiende las demandas y necesidades de los afiliados, durante todo el día. Tiene instalado un mobiliario básico, Computadora con Internet, Impresora, e incluso una Asistente Administrativa. Asimismo, en alianza con la Universidad Local, recibe periódicamente el apoyo de Bachilleres en Derecho y Economía. El financiamiento de esta Sede, es íntegramente con cargo a las cotizaciones de los integrantes de SINTRAVIECALI y con fondos de actividades económicas que se realizan para tal fin. Via la CTC Colombia, son receptores de los Talleres de Capacitación, que se realizan regularmente, tanto en el Proyecto ASEI cogestionado por ORIT e ISCOD, como de Otros Organismos Cooperantes.

Se ha creado un FONDO de SALUD, con aportes individuales y destinando parte de lo recolectado en la Economía Colectiva del Sindicato, en base a la estrategia arriba mencionada.

De otra parte está en pleno funcionamiento una Cooperativa de Ahorro y Crédito, que incide en "Capitales Semilla" destinados a dinamizar y hacer más operativos sus pequeños negocios.

Como parte de sus preocupaciones sociales, el Sindicato participa y promueve activamente Campañas para la erradicación del trabajo infantil, así como de protección contra los peligros de la drogadicción y la prostitución, imperantes en la zona.

LA PROPUESTA PROGRAMÁTICA

El SINTRAVIECALI, viene avanzando en medio de las dificultades y grandes riesgos antes mencionados. Para ello junto a su diario quehacer en beneficio de sus integrantes, viene impulsando una Propuesta ante diversas Instancias del Estado y buscando la colaboración de Organizaciones Sociales involucradas en la problemática laboral y del desarrollo en Cali.

Estas alternativas, las podemos resumir en:

* Participación Sindical para asegurar la transparencia y eficiencia del Proyecto, en el Convenio Municipalidad de Santiago de Cali y EUCOL S.A para la Implementación de 200 Módulos destinados a Vendedores de Diarios y Revistas

* Creación de un Fondo Mixto Municipal que se financiaría con una ESTAMPILLA de Timbre Municipal, donaciones y un pequeño aporte de los trabajadores.

* Construcción de Pequeños Módulos en los Terminales y Estaciones del Sistema de Transporte Masivo de Cali, denominado MIO, auspiciado por la Municipalidad.

* Programa de Capacitación Técnica, a través de una Comité Interinstitucional, donde participen Municipalidad, Organismo Educativo del Gobierno central, ONG Especializadas, Centros de Formación tecnológica y el SINTAVIECALI

· Creación de una Dependencia, dentro del Area de Planeamiento Municipal, para orientar, coordinar, supervisar y regular el espacio público de las Ventas Ambulantes.

· Incentivar un Programa de Vivienda de Interés Social para trabajadores que laboran por cuenta propia.

· Creación de un espacio Turístico Alimentario, sobre la base de Productos Típicos de la Región como son "los Chontaduros", "el borojo" y otras Frutas Tropicales que están asentadas en el Imaginario y Cultura Caleña, y, que merecen ser replicados para otros núcleos de la población que visita la ciudad, tanto nacionales como extranjeros.

· Concertar el Proyecto, que se ha venido Trabajando sobre el Mercado Artesanal Estable y bajo la Modalidad de Ferias Rotativas.

· Dinamizar la Mesa de Concertación Bilateral, que está tratando la problemática de los Lustradores de Calzado y "Escribientes" (Digitadores de Documentos), del estratégico Parque Caicedo

En la lógica Propositiva SINTRA VIECALI ha desarrollado un Programa que se dirige hacia la identidad y realización plena del trabajador de la Economía Informal.

Tal cual lo esboza en su Documento de Trabajo BASES PARA UN PROGRAMA SOCIAL, plantea los siguientes objetivos:

· Realizar un programa de Atención que considere lo humano y lo social prevaleciendo lo urbano

· Diseñar y Realizar un Programa que propenda por soluciones reales y eficientes, antes que paliativos intrascendentes

· Entender que se propone una solución humana y social y no un Programa Político y menos un Escenario de oportunidad personal

Los Criterios que comprende esta Alternativa son:

· Que debe descartarse el elemento de trasladar la pobreza de un lado a otro

· Entender que las soluciones de reubicación geográfica son irreales, pues el Municipio no

puede ofrecer un Plan para una Cobertura tan extensa como la actual y menos como la futura

- Reubicar es trasladar, reconvertir es recuperar para mejorar.

Se plantea un Comitè Promotor, conformado por el Gobierno Local, la Empresa Privada, ONG, Entidades del Gobierno central, Medios de Comunicaciòn, Personalidades Pùblicas y los Sindicatos.

El Programa tendrà tres Fases: Inicial, Sensibilizaciòn, Psicològicosocial. Se harà una permanente Evaluaciòn y se tendrà en la Capacitaciòn Tècnic Empresarial uno de los componentes Centrales, con una duraciòn determinada, en acuerdo con los trabajadores y con las calidades especializadas del SENA, los CPD del Cuero y de la Manufactura.

Las líneas a desarrollar en la constituciòn de unidades productivas serian Confecciòn, carpintería en Madera y Metàlica, Soldadura autògena, Estampados, Construcciòn, Artesanía Utilitaria y Artística, Servicios generales, Almacenaje, Gastronomía y Cocina.

Los tipos de empresas serian preferentemente del sector social, Cooperativas de Trabajo productivas, de servicios; Empresas autogestionarias en los rubros anteriormente mencionados; Microempresas de responsabilidad limitada; Galerías Comerciales.

3. SINTRAVIECALI Y EL FUTURO

- El SINTRAVIECALI, en el futuro inmediato, està luchando prioritariamente, por defender el derecho a la vida y la seguridad personal, de sus Dirigentes amenazados por las denominadas MAFIAS, que actúan inescrupulosamente en Cali, traficando con el espacio Pùblico , en detrimento de los trabajadores, de su escasez de oportunidades y tratando de quebrar la Unidad y Fortaleza Sindical.

- En medio de este panorama, la CTC, la ORIT y otras Organizaciones Sociales estàn intermediando para que se de soluciòn a este grave problema.

- El Sindicato, se ha propuesto incrementar su afiliaciòn, articularse en una Organizaciòn Regional de Vendedores Ambulantes e impulsar una Organizaciòn Nacional.

- Afirmer la Propuesta de una Cooperativa de Vivienda pionera en el Sector, para lo cual està gestionando el apoyo estatal y de la Cooperaciòn Solidaria.

- Articularse adecuadamente con los Gremios afiliados a otras Centrales Sindicales de Colombia y constituir un Comando de Acciòn en la Economía Informal de Colombia.

- Ampliar la cobertura del Fondo de Salud, procurando implementar alianzas sociales que coadyuven a su crecimiento e impacto

Consideramos que el SINTRAVIECALI, es un Paradigma en el proceso de vertebraciòn sindical, desafiando las dificultades propias de una labor organizativa compleja y diversa; pero, sobre todo, demostrando una consecuencia y un espìritu combativo, que no escatima en arriesgar la vida y la integridad , en bien del derecho al trabajo y el bienestar de las mayorías .

4. ANEXOS

Para Mayor informaciòn consulte el Boletín Buen Día PROSIE N° 35 "Colombia Vive" y el Boletín Buen Día PROSIE N° 36 "¡Una y todas las voces!"