

# **UTREIN**

## **Otras experiencias organizativas en América Latina y Caribe**

### **Honduras**

**ANAVIH, Asociación Nacional de Vendedores  
Independientes  
de Honduras**

**CTH, Confederación de Trabajadores Hondureños**

### **LA CTH Y EL TRABAJO SINDICAL HACIA LA INFORMALIDAD**

**Luis Alonso Rivera, Secretario de organización de CTH  
y secretario general de ANVIH**

**2014**

**I. Perfil general de la Confederación.** La CTH se creó en 1964 (con registro sindical al año siguiente) sobre la base de la FESITRANH (Federación Sindical de Trabajadores de Honduras) y los obreros industriales de la Costa Norte. y la ANACH, Asociación Nacional de Campesinos, que se había fundado dos años antes en coincidencia con la ley de Reforma Agraria. Entre los afiliados iniciales figuraban dos de las organizaciones que comenzaron el desarrollo sindical hondureño a mediados de los años cincuenta, y promotoras de las primeras huelgas en la multinacional bananera Estándar Fruit Co: SITRASFRUCO, Sindicato de Trabajadores de la Standard Fruit Co, y SITRATERCO, Sindicato de Trabajadores de la Tela Railroad Co.

La membresía declarada a CSA y CSI es de 55000. La representación global, incluyendo a campesinos y patronatos, está por arriba de 100000.

Una aproximación a la estructura de sectores representados por la CTH es: 50% campesinos, 35% asalariados del sector privado, 10% trabajadores independientes, y 5% trabajadores del sector público.

La Confederación está integrada por organizaciones de base (algunos sindicatos "gremiales"), que se agrupan en organizaciones de mayor grado, siendo las dos principales:

-la ya mencionada FESITRANH), con 44 organizaciones:

- FECESITLIH, Federación Central de Sindicatos de Trabajadores Libres de Honduras, con 20.

-Otras organizaciones importantes en el medio urbano son:

-FETRAINCOSSH, Federación de Sindicatos de la Industria de la Costura y Similares de Honduras,

-SINAMEQUIPH, Sindicato Nacional de Motoristas de Equipo Pesado de Honduras.

-FESIMAR, Federación Sindical de Marineros de Honduras.

-ASUMAROH, Asociación de Marineros.

En el medio rural, además de la ANACH, son representativas de campesinos:

-ACANH. Asociación de Campesinos Nacionales de Honduras.

-UNCAH, Unión Nacional de Campesinos de Honduras.

En el campo comunitario, la principal organización es FEPAINH, Federación de Patronatos Independientes de Honduras.

Las organizaciones representativas de trabajadores del sector público son un total de 16, de las cuales 5 corresponden al nivel municipal. Además de la FECESITLIH (que también incluye trabajadores del sector privado), las principales son:

-ANDEPH, Asociación Nacional de Empleados Públicos de

Honduras.

-ANFEPJ, Asociación Nacional de Funcionarios y Empleados del Poder Judicial.

-ANEAH, Asociación Nacional de Enfermeras Auxiliares de Honduras.

-Sindicato de Trabajadores del Poder Judicial de Honduras.

-También se agrupa a organizaciones de trabajadoras:

-ANEAH, Asociación Nacional de Enfermeras Auxiliares de Honduras.

-FOMUR, Federación Olanchana de Mujeres Urbanas y Rurales.

-FOMURH, Federación de Mujeres de la Zona Rural de Honduras.

Actualmente se están acercando los trabajadores de la maquila, que se ven a sí mismos como diferentes, por su bajo salario.

También está en proceso la creación de una federación de trabajadores de puertos, frente a la amenaza de la privatización del sector- Esta iniciativa está siendo desarrollada por las tres centrales.

**Los trabajadores independientes en situación de informalidad.** Las organizaciones afiliadas a CTH que representan trabajadores independientes identificados con la informalidad tienen una afiliación conjunta de alrededor de 3000, de los cuales 60% son mujeres y personas de la tercera edad.

La principal de estas organizaciones es la ANAVIH, Asociación Nacional de Vendedores Independientes de Honduras. Fue fundada en 1999, con base en San Pedro Sula Cortés. Tiene alrededor de 1000 afiliados.

Las otras organizaciones son 1. ANVLUH, Asociación Nacional de Vendedores de Lotería Unidos de Honduras. Tiene 600 afiliados. Ha perdido representación ya que el

negocio de ventas de loterías se vio afectado por la competencia de la loterías electrónicas que acapararon el mercado y con el que no puede competir. Sus afiliados viven en situaciones de endeudamiento extremo, que ha provocado incluso muertes por paros cardiacos a compañeros.

Varios vendedores han sido victimas de la delincuencia y asesinados por robarle su negocio. 2. SULMER, Sindicato Unico de Mercados con sede en San Pedro Sula, que cuenta con un registro aproximado de 500 trabajadores, 3. SIVANIESO, Sindicato de Vendedores Ambulantes y Estacionarios del Sector de Occidente con sede en Santa Rosa de Copan. Con un Registro aproximado de 160 trabajadores; 4. SIVEFMESIC, Sindicato de Vendedores del Mercado de La Ceiba con 200 afiliados.

En la FESITRANH también existen sindicatos afiliados que pertenecen al sector informal:

**Prácticas reivindicativas y organizativas.** La constitución de estas organizaciones fue un trabajo arduo, pero de mucha satisfacción en cuanto a los logros conseguidos. Las principales conquistas son:

- Convenio realizado en el 2001 con el Ferrocarril Nacional de Honduras para lograr estabilidad de compañeros ubicados en la 1. Avenida S.O. del centro de San Pedro Sula.
- Convenio con Municipalidad de San Pedro para lograr estabilidad mientras no se construyan mercados dignos.
- Constitución de la cooperativa COMANAVIHL en Julio del 2001.
- Mantenimiento de la cooperativa de forma auto gestionado sin ningún tipo de ayuda externa.

- Reubicación de los vendedores de Choloma Cortes.
- Lograr el grupo de vendedores mejor organizados del municipio de Villanueva, Cortes. Con una junta Directiva Integrada por Mujeres.

Por el contrario, un fracaso ha sido el desalojo violento en la Ciudad de Choloma, Cortes Previo a la Reubicación

**Estrategia conjunta con otras organizaciones.** En Honduras, Además de ANAVIH, existen otras dos organizaciones importantes correspondientes al trabajo en la informalidad: la FOTSSIEH, Federación de Organizaciones de Trabajadores del Sector Social e Informal de la Economía de Honduras, afiliada a la CUTH, y la FENTAETH, Federación Nacional de Trabajadores Autónomos de Honduras, afiliada a la CGT.

En 2009, las tres organizaciones decidieron asociarse en la elaboración de un marco jurídico mediante el cual pudieran reivindicar los derechos de los trabajadores en informalidad. Para ello, se buscamos el apoyo de una ong de origen belga, el FOS, Fondo Social para el Desarrollo, con quien se desarrolló un plan estratégico conjunto, compuesto por cuatro ejes fundamentales: incidencia política, para visibilizar más al sector y poder participar en el dialogo social; seguridad social, para buscar alternativas de acceso a la protección social; medios de vida productivos, para buscar alternativas de reubicación de los vendedores de las calles y vías públicas como forma de garantizar sitios dignos de trabajo; y financiamiento y productividad, con el propósito de lograr acceso al crédito, y así poder librar de la usura de la cual son objeto estos trabajadores, y mejorar la capacidad productiva y niveles de vida.

En el eje de la incidencia política, decidimos elaborar un proyecto de ley, para lo cual se creó una coordinación

integrada por tres miembros de cada organización. En esta etapa colaboró la CSA, desde el proyecto sobre economía informal con ISCOD-UGT. El contenido de este proyecto está resumido en el anexo.

Inicialmente, en 2011, las tres organizaciones presentaron el proyecto al ministerio de Trabajo, quien prometió canalizarlo. Ante la falta de noticias en 2013 decidimos presentar el proyecto directamente en el Congreso Nacional, aprovechando la reciente sanción de la ley de participación ciudadana, que permite a cualquier actor social presentar proyectos. La presentación fue hecha con el respaldo de cinco mil firmas y la presencia física de más de 800 trabajadores por cuenta propia de los distintos sectores del país. Finalmente, el proyecto fue sancionado en 2014 con un contenido totalmente diferente.

### **III. Comentario final**

CTH da especial importancia a estos trabajadores, por su situación más grave:

-Permanecer en las calles es un fracaso por que nuestro deseo y necesidad es trabajar en condiciones más dignas y mejorar nuestras condiciones de vida.

-Es triste ver a nuestras mujeres con sus hijos en las calles durmiendo sobre los pedazos de madera carcomida.

-Es triste ver nuestros compañeros envejecer sin tener la esperanza de darle a sus hijos un mejor futuro.

-Es triste ver morir a nuestra gente a causa de enfermedades producidas por el sol, el polvo, el humo y por ser víctimas de la inseguridad que prevalece en las calles.

La esperanza es que esta situación cambie.