



**JUSTICIA SOCIAL  
TRABAJO DECENTE**



**OSCAR ROBERTO SILVA:**

**“...ya hemos  
aprendido que  
solo la organización  
vence al tiempo.”**



**PRESIDENTE DE FENASTE Y SECRETARIO GENERAL DEL SIVARA**



# FENASTEI

## Comisión Directiva

<b>Presidente:</b>	<b>OSCAR ROBERTO SILVA, SIVARA</b>
<b>Vicepresidente y Género:</b>	<b>CARMEN BRITES, U.P.A.C.P</b>
<b>Secretaría de Finanzas:</b>	<b>HUGO BARRETO, Maquinistas de Teatro y TV</b>
<b>Secretario Administrativo y de Actas:</b>	<b>ISMAEL MONTENEGRO, UNTRACOP</b>
<b>Secretaría Gremia y Capacitación:</b>	<b>FABIAN GONZALEZ, AJEPRON</b>
<b>Secretaría de Prensa:</b>	<b>VICTOR LAMAS, SEOFFRA</b>
<b>Secretario de Relaciones Internacionales:</b>	<b>DOMINGO PETRECA, SOECRA</b>
<b>Secretario de Relaciones Institucionales:</b>	<b>IDELMAR SEILLAN, SUTIOMA</b>
<b>Secretaría de Vivivenda:</b>	<b>RUBEN PRONOTI, UOCRA</b>
<b>Secretaría de Industria:</b>	<b>ROBERTO VILLALBA, MADERA</b>
<b>Secretaría de Transporte:</b>	<b>WALTER GARCIA, FORTAPRA</b>
<b>Secretaría del Espectáculo Público:</b>	<b>MIGUEL PANIAGUA, SUTEP</b>
<b>Secretaría Servicios del Automotor:</b>	<b>FEDOR . ROIG, UPPSABA</b>
<b>Secretaría de Seguridad Privada:</b>	<b>GUSTAVO PEDROCA, SUVICO</b>
<b>Secretaría de Turismo y Deportes:</b>	<b>JORGE CONTRATI, PGA</b>
<b>Secretaría de la Juventud:</b>	<b>JONATAN GUTIERREZ, SUPA</b>
<b>Secretaría de la Tercera Edad:</b>	<b>ANTIO GRANATA, COAJUYPE</b>
<b>Secretaría de Salud y Acción Social:</b>	<b>CARLOS WECHSLER, AMRA</b>
<b>Secretaría de Trabajadores del Estado:</b>	<b>GUILLERMO VIDAL, ATGGBA</b>
<b>Secretaría de Medio Ambiente:</b>	<b>DANIEL ASEFF, SITRAPROA</b>
<b>Secretaría de Reciclado:</b>	<b>GUSTAVO ARIENZO, SAREC</b>
<b>Secretaría de Asuntos Municipales:</b>	<b>MAXIMILIANO MAGISTRELLO, SOEMJ</b>
<b>Secretaría de Trabajadores Recuperadores:</b>	<b>ROBERTO IZAGUIRRE, SUTROM</b>

### GREMIOS Y FEDERACIONES ADHERIDOS

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Sindicato Trabajadores de ANSSES                                   | <input type="checkbox"/> Sindicato de Trabajadores del Turf.                                 |
| <input type="checkbox"/> Unión de Trabajadores de Informática y Software                    | <input type="checkbox"/> Sindicato de Empleados Textiles de la Industria y Afines de Tucumán |
| <input type="checkbox"/> Sindicato de Diarieros y Afines de Tucumán                         | <input type="checkbox"/> Sindicato Obreros del Caucho de Tucumán                             |
| <input type="checkbox"/> Sindicato de Conductores de Taxis de Tucumán, ACOTT                | <input type="checkbox"/> Sindicato de Músicos de Tucumán                                     |
| <input type="checkbox"/> Asociación de Obreros Transporte Automotor, AOTA Rosario, Santa Fe |  |



# LA ORGANIZACIÓN VENCE AL TIEMPO



**E**stamos inmersos en pleno Siglo XXI, con todos sus logros y promesas, pero también con sus desafíos que nos son propios, como la robótica, las plataformas y un variado número de nuevas tecnologías que generan nuevos puestos de trabajo pero también alientan la desocupación. Esa transformación tiene sus costos y hay que minimizarlos.

El justo reclamo por los derechos laborales y sociales sigue siendo un grito que resuena a lo largo y ancho del mundo. Aún con todos los avances que hemos podido ver entre el Siglo XIX y XX, no exentos de su buena cuota de sangre derramada por los trabajadores, hay situaciones que siguen existiendo y siguen siendo intolerables. A la esclavitud propia de sistemas económicos derrotados por los avances de la sociedad, le continúa una nueva especie de esclavitud, más silenciosa, pero no por eso menos dañina: la informalidad laboral.

Informalidad laboral que en muchos casos oculta otras realidades: La explotación laboral sin límites, el trabajo infantil, la desigualdad de la mujer, el trabajo no registrado, los contratos basura implementados por empresas privadas -y en muchos gobiernos en los sectores administrativos, docentes y de la medicina-, el abandono en la vejez de aquellos trabajadores que ya no pueden continuar con sus labores, entre otros males.

Contra todo esto, los Trabajadores contamos con una única herramienta: la Organización, pues ya hemos aprendido que solo la organización vence al tiempo. La organización, reflejada en estructuras locales, nacionales e internacionales que nos den voz y voto frente a los desafíos y atropellos modernos.

En Argentina, un grupo de organizaciones sindicales nos hemos puesto como objetivo ser miembros activos de esta lucha. Tomando como faro la Recomendación N° 204 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), junto con la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (1998) y la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa (2008), nos hemos dado la forma de una Federación, porque nunca nadie tuvo más derechos que aquellos que obtuvo y defendió en conjunto con sus pares.

Así, la Federación Nacional de Sindicatos con Trabajadores en la Economía Informal (FENASTEI) busca la equidad y justicia para los sectores más vulnerables del trabajo, enarbolando una única bandera ejercitar LA CULTURA DEL TRABAJO. Esta realidad, es la que explica la heterogeneidad de actores dentro de nuestra Federación: de trabajadores madereros, de la medicina, de la construcción, de marina mercante, de vendedores ambulantes, a auxiliares de casas; de maquinistas de teatro y televisión, de profesores de golf; de personal de seguridad, de transporte de pasajeros, de cementerios, de medio ambiente, de reciclado, diarieros etc.

En todos lados, podemos encontrar consecuencias de la informalidad laboral y de la desocupación. Por ello debemos participar activamente en las mesas de diálogo tripartitos -gobiernos, empresarios y trabajadores a través de sus organizaciones gremiales. Proponiendo la capacitación e implementación de las nuevas tecnologías que generaran fuentes de trabajo, que permitan que los hoy desocupados cumpliendo con el mandato bíblico, vuelvan a ganarse el pan con el sudor de su frente.

Es por ello que para nosotros es un orgullo poder mostrar nuestra organización FENASTEI en la Conferencia del "100 Aniversario de la OIT"

## CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL

**Oscar Roberto Silva**  
Presidente de FENASTEI  
Secretario General del SIVARA



## Los que sostienen los sueños



Esteban Hugo Barreta, secretario general UMTT



Esta historia comenzó un 14 de Septiembre de 1906, cuando un grupo de trabajadores tuvieron el sueño de crear un sindicato que defienda al personal que se cumplía tareas en los teatros que nació con el nombre de MAQUINISTAS DE MUTUA PROTECCION. Con el paso de los años, el avance de la organización obligó al cambio, y el 28 de Marzo de 1921 pasaron a llamarse SOCIEDAD DE RESISTENCIA MAQUINISTAS TEATRALES Y ANEXOS. La histo-

ria siguió escribiéndose y el 6 de Abril de 1960 el Ministerio de Acción social dispuso la denominación MAQUINISTAS DE TEATROS, hasta que finalmente, el 20 de Noviembre de 1962 quedó UNION MAQUINISTAS DE TEATROS Y TELEVISION (personería gremial N° 360 de orden técnico de primer grado).

Esteban Hugo Barreta, secretario general UMTT, señaló: "Desde aquellos inicios, la tarea ha sido difícil y compleja. La lucha incansable. Pero debemos entender que desde la unidad de distintos sectores laborales podemos lograr la fuerza en acción que nos permita consolidar nuestros derechos".

Subrayó que "para poder llevar adelante nuestras demandas necesitamos contar con el apoyo incondicional que luce por los mismos objetivos, por eso es que podemos decir con orgullo que pertenecemos a la FEDERACION NACIONAL DE SIN-

DICATOS EN LA ECONOMIA INFORMAL".

Barreta expresó:

"Por esto, expresamos nuestro agradecimiento al Presidente de FENASTEI, Oscar Silva, por haber invitado y permitido a nuestra organización pertenecer a tan prestigiosa Federación".

Asimismo, remarcó: "Tampoco queremos olvidarnos de enormes personas dispuestas a ayudarlos desinteresadamente. Por eso el eterno agradecimiento del gremio al secretario General del Sindicato Único de Trabajadores del Espectáculo Público (SUTEP), Miguel Angel Paniagua".

Unión Maquinistas de Teatros y Televisión.  
De La Piedad 22, Centro  
(San Nicolás), CABA  
(011)43730442

## Asociación Trabajadores del Ministerio de Gobierno y Gobernación de la Provincia de Buenos Aires (ATGGBA)

### Vidal: "Recuperar la carrera administrativa"

El secretario general de la ATGGBA, Guillermo Vidal, afirmó que "hace años que venimos con una caída del poder adquisitivo de los salarios, no existe la carrera administrativa, se precarizó la actividad con la aplicación del monotributo, no tenemos estabilidad laboral; en definitiva

y el nombramiento de funcionarios con altos salarios; en definitiva, venimos perdiendo derechos a diario. Por eso aceptamos la convocatoria a integrarnos a la Federación Nacional de Sindicatos con Trabajadores en la Economía Informal (FENASTEI) que nos hizo su secretario general, Oscar Silva".

Vidal señaló que "comenzamos nuestra tarea en junio de 1991, con el propósito de ejercer la defensa de los intereses de los empleados del ministerio de Gobierno bonaerense, tanto en lo que hace a los asuntos generales como a los casos particulares y con relación a los derechos

y obligaciones de los agentes, establecidos en el estatuto, leyes, decretos y disposiciones o cualquier otra forma legal"

Entre otros objetivos, remarcó: "Luchar específicamente por la materialización de la carrera administrativa, por la estabilidad y obtención de remuneraciones justas, acorde con la capacidad, experiencia, condiciones especiales y antigüedad en el trabajo, de todos y cada uno de sus asociados".

El dirigente remarcó: "Creamos ATGGBA con el firme convencimiento de que debemos emprender un itinerario propio, el mismo que recorremos desde

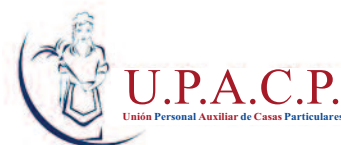
hace un tiempo, aunque a partir de ahora en forma mancomunada. No es vano aquello de que la unión hace la fuerza, conocemos mejor que nadie los problemas, las necesidades y los interrogantes que nos son comunes". Agregó: "Entendemos que es la hora apropiada para revalorizarnos, organizarnos y trabajar en forma coordinada procurando la dignificación laboral que nos merecemos. Nuestra fuerza esta sencillamente en sabernos unidos solidariamente. Para jerarquizarnos y salvaguardarnos, pero también para disfrutar una vida que no merece limitarse a la hora de la salida de la oficina o el taller, sino extenderse a la gran familia de ATGGBA que es la nuestra".



Asociación Trabajadores del Ministerio de Gobierno y la Gobernación de la Provincia de Buenos Aires  
La Plata 59 N° 814 Tel: (0221) 4252652 Email: atggba@yahoo.com.ar



## En la constante lucha del trabajo registrado



La Unión Personal Auxiliar de Casas Particulares (UPACP) tiene personería gremial desde 1960, como hecho culminante de un largo ciclo de organización de las trabajadoras y trabajadores llamados domésticas (95% mujeres). Se puede fijar 1946 como punto de quiebre en la visualización de sus reclamos, durante el gobierno peronista con Evita como referente de la lucha por los derechos de las empleadas en las casas de las clases más



altas. Desde UPACP remarcaron que “la tarea que se viene realizando desde FENASTEI es importantísima, ya que se pone el foco el reclamos como la lucha contra el trabajo no registrado, algo así como dividir a los trabajadores en primera y segunda, condenando a estos últimos a estar fuera del sistema”

Hoy, con la conducción de la secretaria general Lorenza Gómez de Benítez, y María del Carmen Brítez, como secretaria de organización, la UPACP cuenta con más de 60.000 afiliados, pero la representatividad es muchísimo más amplia, dado que su obra social alcanza a 200.00 trabajadoras y trabajadores. Los dirigentes señalaron que “la participación en la FENASTEI es imprescindible para que se escuchen nuestras demandas”.

Desde 2016 tiene negociación colectiva, ya que en 2103 se aprobó la nueva ley nacional (26844) mejorando notable-

mente la situación laboral que era insatisfactoria a todas luces.

Si bien se registraron avances, todavía hay un alto grado de informalidad. Vale el dato: se estima que hay 1.200.000 personas que, de una u otra manera, se dedican a la actividad, de los cuales solo algo más de 400.000 están registrados. A ello puede sumarse alrededor de 200.000 que, si bien no tienen registro formal, sus empleadores cumplen con parte de las obligaciones legales; pero no con sus aportes de la seguridad social. Por lo tanto, existe un primer umbral de formalización de alrededor del 35%; que podría extenderse al 52%, con la situación recién mencionada.

Las ocupaciones de la gente del sector, son diversas, y van desde las tareas propias de una casa de familia, tales como el lavado, planchado, limpieza, cocina y la organización del hogar, hasta el cuidado de personas mayores, niños y/o adolescentes, y de convalecientes de una enfermedad –sin desarrollar tareas propias de la enfermería–; pasando también por tareas de jardinería hogareña y del cuidado de la casa (actividad propia de los denominados “caseros”; en muchos casos matrimonios que viven dentro del predio o en la misma y única casa).

La estrategia de la Unión ha combinado diversas líneas:

La desarrollada en el plano jurídico, desde una perspectiva de largo plazo, que



apunta al control y registro laboral que, además, están directamente ligados al nivel de sindicalización que se pretenden para que todos tengan los beneficios que merecen.

La defensa del nivel de salario, sobre todo en tiempos de alta inflación.

La obra social con un amplio servicio de primer nivel y siempre en crecimiento

El registro de las relaciones laborales.

La enseñanza y capacitación, para mejorar la calidad de vida de las trabaja-



**Unión Personal Auxiliar de Casas Particulares (UPACP)**

Sede Central: México 1611 (1100), CABA.  
Teléfono: 11 4372 7150 | 11 4372 4000 -  
www.upacp.org.ar

# Dignificar al adulto mayor



La Confederación Argentina de Jubilados y Pensionados se constituyó en noviembre de 2018, gracias a la voluntad de las distintas Federaciones de Jubilados de la República Argentina, a fin de tener

destacaron su pertenencia y participación en la Federación Nacional de Sindicatos con Trabajadores en la Economía Informal (FENASTEI), subrayando que “el accionar en conjunto es imprescindible para lograr los objetivos de los trabajadores”.

Granata informó que se están realizando las correspondientes gestiones para obtener la legalización de la Confe-

deración y planteó entre sus principales demandas “un salario digno de acuerdo a las necesidades básicas del adulto mayor; la gratuidad de la totalidad de los medicamentos que precisa cada adulto mayor; entrega de alimentos necesarios y el otorgamiento de viviendas temporarias al adulto mayor que carezca de la misma”.

Asimismo, exigió la “normalización y participación en el directorio del PAMI de acuerdo a la normativa vigente; la participación activa en la conducción de la ANSES y la participación proporcional en la totalidad de las listas electorales de todos los partidos políticos, teniendo en cuenta que los jubilados y pensionados son la tercera parte del electorado”.

Por último, planeó que “se nos dé el respeto a los adultos mayores, ya que fuimos los que hicimos, seguimos haciendo y haremos que esta patria sea justa libre y soberana”.

**Confederación Argentina  
de Jubilados y Pensionados**  
Sede central: Chile 1481 - Tel.: 4381-2565

## Sindicato Unico de Vigilancia y Seguridad Comercial, Industrial e Investigaciones Privadas de Córdoba (SUVICO)

# Capacitación en informática y nuevas tecnologías

“El Sindicato Unico de Vigilancia y Seguridad Comercial, Industrial e Investigaciones Privadas de Córdoba (SUVICO) es una organización amiga de la tecnología. La estudiamos, la desarrollamos, la conocemos y la utilizamos. Y es justamente ese espíritu el que nos llevó a la creación de la Unidad de Capacitación en Informática y Nuevas Tecnologías que inicia su funcionamiento con el laboratorio de robótica y programación”, explicó el secretario general del gremio, Gustavo Pedrocca.

El espacio cuenta con 10 terminales de trabajo completamente inalámbricas, procesadores Core i3, memoria ram de 8gb. y discos de 500gb., apto para desarrollos de software en videojuegos y APP mobile. Se complementa con pizarra táctil de 75 pulgadas y monitores individuales de 24 pulgadas. También cuentan con conexión inalámbrica (Wi) posibilitando compartir multimedia y cualquier otro contenido que se encuentre en internet.

Todo este equipamiento y kits de robots educativos serán destinados al aprendizaje y desarrollo para armar y programar en ARDUINO por parte de niños y jóvenes de 6 a 15 años que quieran potenciar su conocimiento en materia tecnológica, con un claro objetivo puesto en el futuro. Un dato interesante es que algunos kits pueden rearmarse de manera infinita y otros por única vez. En ambos casos,



interactúan hasta 3 niños por robots. Por otro lado, se dictarán clases de idioma inglés para la comprensión del lenguaje universal de estas nuevas herramientas.

La iniciativa de crear el área UCINT nace desde el seno de la comisión directiva de SUVICO y su secretario general Gustavo Pedrocca, preocupados por la educación y el desarrollo de los hijos de nuestros aliados, para que puedan tener más y mejores oportunidades en el futuro.

El uso de la tecnología para mejorar la educación de nuestros niños es una herramienta que necesita ser aprovechada y este tipo de desarrollos deben ampliarse a toda la sociedad. Es por eso que por medio de su candidatura al concejo deliberante, Pedrocca buscará la promoción de la educación y la tecnología a través de políticas de gestión municipal.



Sindicato Unico de Vigilancia y Seguridad Comercial, Industrial e Investigaciones Privadas de Córdoba (SUVICO)  
Faustino Allende 189, B° Independencia - Córdoba, Argentina  
Tel.: 0351-4715924 / 0800-888-5924



## Petrecca: “Son momentos difíciles para los trabajadores”



El secretario general del Sindicato Obrero y Empleados de los Cementerios de la República Argentina (SOECRA), Domingo Petrecca, sostuvo que “atravesamos momentos difíciles para los trabajadores” por lo que destacó “la tarea que lleva adelante la Federación Nacional de Sindicatos con Trabajadores en la Economía Informal (FENASTEI) bajo la conducción de Oscar Silva, quien lucha por la dignidad del trabajador, entendiendo que todos luchamos por los mismos derechos”.

Petrecca fue recientemente reelecto en su cargo hasta el 2022 y agradeció el “respaldo de los compañeros, que no es ni más ni menos que ratificar la tarea que venimos desarrollando que en defender los puestos de trabajo, obtener mejores salarios y mejorar el convenio colectivo, brindando además más beneficios para los afiliados y sus familias”.

Asimismo, subrayó que “nuestra participación en la FENASTEI se debe a la solidaridad que nos debemos demostrar los dirigentes con las organizaciones hermanas que no son reconocidas por los gobierno de turno, cuando en la propia Organización Internacional del Trabajo (OIT) que les da el status que les corresponde y exhorta a las propias autoridades a atender sus reclamos”.

El histórico dirigente afirmó que en esta nueva etapa al frente de SOECRA, tienen proyectada la construcción de una sede y un centro de atención primaria de salud en el municipio de San Martín”.



Sindicato Obrero y Empleados de los Cementerios de la República Argentina (SOECRA)  
Avda. Federico Lacroze 3902 CABA  
Sindicato: (11) 453-1999/4553-0253  
Obra Social: (11) 4554-5738

## Villalba: “La voz de la FENASTEI se hace escuchar”



El secretario general del Sindicato Obrero de la Madera de Capital Federal, Roberto Villalba, afirmó que “siempre hemos luchado contra el trabajo no registrado” y señaló que “justamente la Federación Nacional de sindicatos con Trabajadores en la Economía Informal (FENASTEI) viene a complementar la tarea que se realizan desde distintas organizaciones”. En esta línea, destacó la gestión del presidente de la FENASTEI, Oscar Silva, quien “con su impronta ha jerarquizado la organización, llevando nuestras demandas a los organismos internacionales como la OIT” y añadió: “La voz de la FENASTEI se hace escuchar”.

Villalba subrayó que la FENASTEI “no se queda en el reclamo y la denuncia, sino que ha presentado proyectos donde la intención es incorporar a los trabajadores al sistema, pero entendiendo que se deben cumplir con las obligaciones que redundan en beneficio de la sociedad” y remarcó que “no se entiende que desde los gobiernos y las empresas se impida el registro de trabajadores o que pretendan que haya trabajadores de primera y de segunda”.

Al respecto, el dirigente señaló: “como decía Perón, existe una sola clase de hombre: el que trabaja” y agregó que “esta premisa debe hacerse carne en la sociedad en su conjunto, para que no haya más explotación laboral; para que no se busque la flexibilización, sino mejorar los convenios laborales; para que no haya más trabajo infantil, sino educación”.

Villalba apuntó que “así como defendemos los puestos de trabajo y los salarios, no vamos a abandonar la lucha por los compañeros que no están registrados o a quienes no se les reconocen sus derechos” y añadió que “ahí está la FENASTEI para encabezar las disputas que sean necesarias y lograr los objetivos que nos hemos trazado desde la fundación de esta Federación”.



Sindicato de Obreros y Empleados de la Madera de la Capital Federal  
Av. Díaz Vélez 3565, 1200 CABA - 011 4862-9268

## Seguimos construyendo el futuro



### LA JU (Juventud UOCRA)

Desde 2015, la Comisión de Jóvenes representantes de UOCRA, en su mayoría delegados de base y conocedores de la problemática de nuestra actividad, tiene la misión de convocar y contener a más y más compañeras y compañeros constructores, conjugando el compromiso con la acción sindical y logrando su integración a distintos programas, jornadas y seminarios.

### LA SST (Salud y Seguridad en el Trabajo)

La Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina, a través de la SST, desarrolla diferentes programas y acciones, aplicando medidas de protección y prevención, con el objetivo de privilegiar la salud y mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo para las trabajadoras y los trabajadores constructores.

### UOCRA Mujeres

Las trabajadoras de la construcción ocupan un rol cada más relevante en nuestra industria. El Programa UOCRA Mujeres, la UOCRA y el departamento de

SST realizan talleres, seminarios, programas de concientización y difusión con la elaboración de libros y folletos, relacionados con la protección social desde la mirada de género.

### Tarjeta Inteligente

UOCRA, jerarquiza al Trabajador Constructor y fortalece su sentido de pertenencia a la industria, a través de la "Tarjeta Inteligente SOY CONSTRUCTOR".

En ella se almacena la historia laboral y de capacitación del trabajador. Más de 400.000 trabajadores constructores ya poseen esta tarjeta.

### Construir Salud

Construir Salud es la Obra Social del Personal de la Construcción que brinda a los trabajadores constructores y sus familias una amplia cobertura médica y de excelente calidad en todo el país a través de los 52 Centros propios de Atención Primaria (CeMAP) y de la red de prestadores.

Nuestra política sanitaria se basa en el modelo de Atención Primaria que desarrolla la medicina preventiva y brinda cobertura médica integral.

### Sanatorio Franchín

Nuestro Sanatorio Franchín, brinda prestaciones de mediana y alta complejidad y cuenta con un importante cuerpo de profesionales en todas las especialidades, capacitados en las más modernas técnicas de diagnóstico y tratamiento.

#### Equipado con:

- Laboratorio de Análisis Clínicos.
- Centro de Diagnóstico por Imágenes.
- Centro Neonatológico de Alta Complejidad
- Clínica Odontológica Modelo.
- Unidad de Terapia Intensiva.
- Unidad de Cuidados Intensivos Coronarios.



- Unidad de Dolor Precordial.
- Área de Quirófanos.
- Hemodinamia.

Construir Salud es la Obra Social del Personal de la Construcción que brinda a los trabajadores constructores y sus familias una amplia cobertura médica y de







# UOCRA

Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina  
Combate de los Pozos 442  
1080 - CABA - 4381-0036/9/4384-0149/0418/0419  
E-mail: sinc260@uocra.org

**La Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina (UOCRA) es una organización sindical que expresa y sintetiza la legítima representación de los trabajadores constructores, con la premisa de contribuir a mejorar la calidad de vida de los trabajadores, fortaleciendo los principios de igualdad, solidaridad y justicia social en toda la sociedad, asumiendo el desafío de transformarse en una Red Social.**

excelente calidad en todo el país a través de los 52 Centros propios de Atención Primaria (CeMAP) y de la red de prestadores.

Nuestra política sanitaria se basa en el modelo de Atención Primaria que desarrolla la medicina preventiva y brinda cobertura médica integral.

### Fundación UOCRA

La Fundación UOCRA se dedica al desarrollo y la gestión de diversas acciones,



brindando una educación de excelencia, actualizada e integral, que permite la inclusión social, laboral y educativa en todo el país, a través de sus Centros de Formación Profesional (CFP) en forma gratuita y certificada. En todos nuestros CFP se dictan cursos del área de la industria de la construcción, además de seguridad y ambiente con el fin de lograr un mejoramiento en la prevención de riesgos.

### Instituto UOCRA

Ofrece la Tecnicatura Superior en Higiene y Seguridad en el Trabajo y la Tecnicatura Superior en Enfermería.

Aulas y Andamios

Es nuestro sello editorial que ya lleva publicados más de 80 libros que forman parte de diversas colecciones y una revis-

ta cuatrimestral.

### UOCRA Cultura

Un espacio que fortalece y preserva la identidad cultural nacional. En nuestro "Teatro Gastón Barral" se llevan a cabo todo tipo de expresiones artísticas: música, teatro, danza, títeres, eventos literarios y exposiciones plásticas.

### IVT (Instituto de Vivienda de los Trabajadores)

La UOCRA, a través del IVT, promocio- na la construcción de viviendas con tres objetivos fundamentales: atender el déficit habitacional que padecen amplios sectores de nuestra sociedad, promover la mano de obra en nuestra industria y facilitar el acceso a la vivienda propia de nuestros trabajadores. Cuenta con más de 8.000 viviendas entregadas.

### Equipo de Prevención de Adicciones

Nuestro equipo multidisciplinario surge a partir de la preocupación que, como sindicato, nos generan las consecuencias negativas que el consumo problemático de sustancias provoca en la vida de los trabajadores y trabajadoras. Realizamos tareas de difusión y concientización, articuladas con entidades públicas y privadas comprometidas con esta problemática.

### A.M.O.R.E.S. (Asociación Civil Mano de Obra en Red Solidaria)

La asociación A.M.O.R.E.S. está destinada, en principio, a nuclear y asistir a trabajadores constructores en situación de desempleo y a su grupo familiar.

Entrega alimentos a trabajadores desocupados y mantiene comedores comunitarios; distribuye útiles escolares y juguetes en el día del niño.

### Constuyendo Arte

El programa "Constuyendo Arte" sur-

gió en el año 2015 como iniciativa de la Red Social UOCRA considerando el arte como herramienta para promover el desarrollo cultural, educativo y social de las y los trabajadores, poniendo énfasis en el valor y la importancia del trabajo como ordenador social.

Ha llevado adelante diversos concursos de interés cultural y contenido social.

### Fundación Construir Futuro

La Fundación Construir Futuro tiene como misión desarrollar programas de



prevención y protección para niños, niñas y adolescentes, de toda forma de abuso, explotación, trabajo o actividad, que los esclavice, margine o despoje de su infancia y del "Derecho de ser Niños". En el "HOGAR PELDAÑOS", se acoge a niñas y niños en situación de riesgo.

### Construir TV

Construir TV es un canal temático que propone una mirada innovadora y positiva acerca del mundo del trabajo y de los trabajadores, a través de contenidos multipataforma de calidad internacional.

Brinda una programación que combina entretenimiento de calidad con conciencia social. Un lugar de encuentro, capacitación y reflexión para los trabajadores y sus familias.

## El presidente de la Federación, Oscar Silva, remarcó que “no pueden existir trabajadores de primera y de segunda”

En junio de 2010, por iniciativa de Sindicato de Vendedores Ambulantes de la República Argentina (SIVARA), se constituyó la Federación Nacional de Sindicatos con Trabajadores en la Economía Informal (FENASTEI). La convocatoria se realizó en la Confederación General Del Trabajo (CGT), que dio su apoyo a la nueva estructura. Estuvieron presentes 51 congresales, representativos de 24 organizaciones sindicales de primer grado. Una cantidad similar de gremios envió veedores. Allí se aprobó una lista de unidad, con la presidencia de SIVARA a cargo de Oscar Silva. También participaron observadores en nombre de la Organización Internacional Del Trabajo (OIT) y de la Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA).

Silva señaló que “el objetivo principal de la FENASTEI es lograr la inclusión social de un número muy grande de trabajadores que están excluidos de las leyes vigentes y por lo tanto están excluidos de participar en las organizaciones gremiales a las cuales pertenecen realmente, por no tener una relación laboral”.



El foro por los 100 años de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) realizado en Buenos Aires reunió al ministro de Producción, Dante Sica, el titular del gremio de la Construcción (UOCRA) y representante de la CGT ante la OIT, Gerardo Martínez y al dirigente de la Unión Industrial Argentina (UIA) Daniel Funes de Rioja.

El director de OIT en Argentina, Pedro Furtado de Oliveira, destacó el carácter de socio fundador de la entidad de Argentina, su adhesión a 81 convenios del organismo tripartito y su búsqueda en “cumplir con esfuerzo compartido los preceptos de justicia social”. Asimismo, presentó las conclusiones del informe de la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo, donde ofreció aportes para garantizar oportunidades de trabajo decente y sustentable, considerando la creciente complejización del mercado laboral y las nuevas formas de producción.

Martínez reclamó “un país sustentable” y que “la seguridad jurídica no sea solo un factor económico para las empresas” sino también para “asegurar el poder adquisitivo de los trabajadores”. Remarcó que “el mercado interno

“A partir de esta situación, nuestra tarea es incorporar a esos trabajadores al sistema, a partir de un blanqueo laboral y quienes sean verdaderamente independientes tengan la protección legal que les corresponda”, indicó y remarcó: “No puede existir trabajadores de primera y de segunda”.

El director de OIT en la Argentina, Pedro Furtado de Oliveira, destacó la tarea de Silva al

frente de la FENASTEI, obviamente respaldando todas las iniciativas tendientes a incorporar a los trabajadores al sistema laboral y acompañando en los actos donde se reclama a las autoridades que atiendan los reclamos de este sector, que es uno de los más vulnera-

bles de la cadena de producción.

El objetivo de la Federación es colaborar en el avance del Estado argentino en la regularización del empleo asalariado no registrado, al que OIT denomina “empleo informal” para que éstos puedan gozar de protección



social y representación sindical. La normativa argentina impide que estos trabajadores se

con la batalla por la detección de situaciones laborales disfrazadas como cuentapropistas, y otras que, como el trabajo de venta directa, son directamente “invisibles”, como el trabajo de venta directa

En su primera etapa, FENASTEI había destacado la importancia de la Recomendación 198 sobre Relación de Trabajo, como instrumento para la acción sindical centrada en la normativa internacional. Desde entonces, se ha agregado la Recomendación 294 Tránsito de la economía informal a la formal (2015). Por ello, FENASTEI utilizará la expresión Estrategia 402 para englobar ambas normas de una forma gráfica (198 + 204).

afilien de manera plena a las organizaciones sindicales, en tanto permanezcan no registrados.

También, la Federación se propone colaborar



## EN EL DEBATE TRIPARTITO, GERARDO MARTINEZ RECLAMO “UN PAIS SUSTENTABLE”

no ocupa la demanda. Hay cientos de miles que quieren trabajar y no consiguen trabajo”, y abogó por resolver el problema “desde el diálogo institucionalizado y con todas las fuerzas políticas”.

Sica, quien calificó de “picante” el reclamo del líder de la Uocra, señaló que el 35 por ciento de informalidad laboral y la falta de protección del emplee derivan de “muchos años de una economía cerrada” que determinaron “tasas de crecimiento y de inversión muy bajas que no generaron empleo”. Además, consideró que el sistema previsional argentino “no es totalmente equitativo”.

Al abordar la cuestión del trabajo informal, al que consideró como “la contracara de la pobreza”, Sica confió en la sanción del proyecto sobre blanqueo laboral que está en tratamiento, fustigó a “la industria del juicio” y se inclinó por “grandes reformas” que despenalicen la producción y ayuden a la competitividad.

Por otra parte, Funes de Rioja reivindicó el rol del diálogo social como insumo indispensable para un acuerdo tripartito entre Estado, trabajadores y el sector empleador que promueva iniciativas en pos del desarrollo eco-

nómico-social. “El diálogo social es una instancia de cooperación tripartita para impulsar firmemente la resiliencia económica y social, la competitividad, la estabilidad y un crecimiento y un desarrollo sostenibles e incluyendo”, aseguró.

En tanto, Martínez se refirió a la responsabilidad social de todos los sectores, del empleador y de los dirigentes sindicales, para que “no haya complicidad pasiva” en la existencia de trabajo infantil y trabajo esclavo, e instó al movimiento obrero a “generar alianzas con la sociedad civil para denunciar” este flagelo.

La participación argentina en el acto por el centenario de la entidad con sede en Ginebra se completó con un mensaje de su director general, el británico Guy Ryder, quien reseñó que este año la OIT centrará sus debates en el futuro de trabajo, un

futuro que “no está predeterminado”, dijo, sino que “será lo que juntos construiremos”.

Argentina fue elegida dentro de los 24 países anfitriones para formar parte de la celebración internacional por los 100 años de la OIT. El Global Tour inició en la capital de Fiji, Suva, y continuó por el resto de Europa, Asia, África y América.







# Del individualismo al reclamo colectivo



El secretario general de los Profesores de Golf Asociados de Argentina (PGA), Jorge Contratti, expresó que “desde hace mucho tiempo venimos trabajando por la reglamentación de la actividad combatiendo el empleo no registrado. Cuidar y proteger la fuente laboral y mejorar el salario. Por eso no dudamos en sumarnos a la Federación Nacional de Sindicatos de Trabajadores en la Economía informal (FENASTEI)”.

Agregó que “nuestro deporte nos

impulsa un poco al individualismo, pero debemos entender que unificar criterios detrás de determinados objetivos nos dará más fuerza”. El sindicato representa a profesores, instructores, jugadores profesionales, asistente del jugador (“caddie”), auxiliares del jugador (preparador físico, psicólogo deportivo, etc.); vendedores (pro-shop) y responsables del cuidado y mantenimiento de campo (greenkeeper).

Contratti remarcó que “la FENASTEI viene creciendo con la fuerza de los trabajadores que luchamos por nuestros derechos desde hace años y no nos quieren escuchar” y remarcó: “Las cosas están cambiando, porque el titular de la Federación, Oscar Silva, plantea los temas que el mundo laboral debe debatir”.

Profesores de Golf Asociados de Argentina se constituyó como entidad el 18 de diciembre de 1990 y en 1997 obtu-

vo la Personería Gremial N 1601, cubriendo el vacío existente en la defensa y representación de los intereses individuales y colectivos de los trabajadores ante el Estado y los Empleadores. En 1991 se concretó uno de los logros más importantes de PGA de Argentina con el comienzo del primer ciclo lectivo del Curso Anual de la “Escuela Nacional para Profesores de Golf”, actividad que se repitió en forma consecutiva hasta nuestros días, llevando 28 años de formación y capacitación.

En 2006 ingresó como miembro activo de la CGT, en 2008 firmó el convenio colectivo de trabajo con la Asociación Argentina de Golf. En 2015 inauguró el primer Congreso Nacional de Golf que se realizó en Córdoba; en 2016 Santa Fé; en 2017 Neuquén y en 2018, Salta.

**Sindicato de Trabajadores del Golf**  
Sede central: 25 de Mayo 3121 San Fernando  
(provincia de Buenos Aires)  
Teléfono: 02320-401900

## Sindicato de Empleados y Obreros Fotográficos y Fotocopistas

# Lamas: “Enfrentar las desigualdades laborales”



El Sindicato de Empleados y Obreros Fotográficos y Fotocopistas (SEOFFRA), liderado por Víctor Lamas, destacó la actividad de la Federación Nacional de Sindicatos con Trabajadores de la Economía Informal (FENASTEI) ya que “nos permitió enfrentar las desigualdades existentes en el mercado laboral y avanzar con nuestras demandas en un modelo que le da la espalda a los trabajadores”.

Lamas destacó que “el trabajo se ha deteriorado en todos sus niveles y si a esto le sumamos los avances tecnológicos que se han producido en los últimos años, debemos entender que solo la unidad y la organización de los trabajadores nos permitirá sentarnos en la mesa de los empresarios y gobernantes para que se escuchen nuestros planteos”.

“En un escenario económico mundial donde la crisis productiva escala a su punto más alto generando miles de despidos a nivel global, nuestro país no escapa a esta situación”, explicó el dirigente, quien apuntó que “no se genera más trabajo desde la modificación de los convenios colectivos de trabajo, sino atendiendo las distintas actividades que están en marcha e incorpo-

rando a otras que hoy están fuera del sistema”.

Lamas apuntó que “la FENASTEI atiende las demandas de las distintas organizaciones y las representa ante las correspondientes administraciones con el propósito de visibilizar problemáticas que van desde el empleo no registrado hasta la explotación infantil y el trabajo esclavo”.



**Sindicato de Empleados y Obreros Fotográficos y Fotocopistas**  
Sede central: Prigles 1090 Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
Teléfono: 4862-8489

# Con la mirada puesta en el presente y el futuro



El Sindicato Argentino de Reciclado (SAREC) se formó con la finalidad de dignificar a los recicladores argentinos, con su correspondiente obra social, aporte jubilatorios y todo lo relacionado a la mejora de su calidad de vida. “Esta organización impulsa la instalación de planta recicladoras en todo el País, sabiendo de todos los beneficios que tienen estas iniciativas”, señaló el secretario general Ernesto Alcides Arienzo. El gremio participa activamente de FENASTEI, destacando que “es un espacio de pertenencia de quienes luchamos contra los principales flagelos del mundo laboral moderno, que expulsa trabajadores cuando la realidad indica que debe

Arienzo explicó que “el reciclado es una prioridad para nuestro sistema de vida.

El fin es buscar una solución al problema de la acumulación de residuos y al aprovechamiento de los mismos, ya sea que se recuperen de manera directa o indirecta. La importancia del reciclaje no sólo se extiende a la preservación de las materias primas, sino también a la reducción de la energía necesaria para la fabricación de diversos productos”.

Los principales beneficios ambientales de la actividad de reciclado son: Protección del medio ambiente. Ahorro de energía. Ahorro de recursos naturales. Disminución de la contaminación y daño a los ecosistemas derivado de la explotación de los recursos. Disminución del volumen de residuos que hay que eliminar. Reducción de la cantidad de basura destinada a los rellenos sanitarios. Disminución de la contaminación. Prolongación de la vida de los materiales con diferentes usos. Reducción de la emisión de gases

efecto invernadero. Disminución de la cantidad de energía consumida comparado con plástico virgen.

Arienzo apuntó que “la utilización de productos reciclados disminuye el consumo de energía y al consumir menos combustibles fósiles, se reduce la emisión de CO2 por lo que habrá menos lluvia ácida y se reducirá el efecto invernadero producido por ese gas. La industria del reciclaje puede generar muchos empleos, dado que se necesita una gran fuerza laboral para recolectar y clasificar los materiales aptos para el reciclaje”



Sindicato Argentino de Reciclado (SAREC)  
Sede central:  
Boyacá 2513 (Moreno)  
Tel. móvil: 1569870839

## Sindicato Obreros y Empleados Municipales de Junín

# Magistrello, por una ley contra la violencia laboral

El Sindicato Obreros y Empleados Municipales de Junín (SOEMJ) expresó su pleno respaldo al accionar de la Federación Nacional de Sindicatos con Trabajadores en la Economía Informal (FENASTEI) por entender que “es la herramienta necesaria para trabajar en conjunto y enfrentar los flagelos laborales que nos azotan en estos tiempos”. El secretario general (SOEMJ), Maximiliano Magistrello, destacó que “el compañero Oscar Silva, como Presidente de la FENASTEI, lleva adelante la difícil tarea de visibilizar nuestras demandas tanto en el plano internacional como frente a las autoridades nacionales, provinciales y municipales”.

Asimismo, indicó que “nuestra función es avanzar en los reclamos de cada organización y lograr que el trabajador no se quede fuera del sistema con los derechos laborales que esto implica”.

En esta línea, Magistrello indicó que en el municipio de Junín se presentó el proyecto de Ley de Violencia Laboral, en el que solicita que “todas las áreas sean capacitadas para poder promover medidas o llevar adelante acciones preventivas ante una situación de violencia laboral”.

La iniciativa se refiere tanto a la agresión física, verbal o al acoso

sexual o psicológico. El dirigente remarcó: “Sabemos que desde el poder se ejerce todo tipo de presión contra el trabajador o la trabajadora, pero eso debe terminarse y sancionarse para que no se repita” y agregó que “en el ámbito municipal, el trabajador ha sido rehén de la política de turno, pero las cosas están cambiando desde la aprobación del convenio colectivo de trabajo del sector a proyectos de esta naturaleza, que demuestran el avance que estamos teniendo como sociedad”.



Sindicato Obreros y empleados Municipales de Junín  
Sede central: Hipólito Yrigoyen 287 (Junín)  
Teléfono: (02364) 425529



# Montenegro: “La FENASTEI es la herramienta contra el empleo en negro”

El secretario general de la Unión de Trabajadores de Correspondencia Privada (UNTRACOP), Ismael Montenegro, afirmó que la Federación Nacional de Sindicatos con Trabajadores en la Economía Informal, (FENASTEI) “se dio por la visión de un grupo de dirigentes, centrados en la necesidad de resolver los problemas de un gran sector de trabajadores no registrados” y remarcó que “nuestro objetivo es contar con una organización eficaz y estratégica para combatir las distintas caras de lo que hoy llamamos trabajo esclavo, escondido en figuras como la tercerización o la flexibilización laboral”.

Montenegro consideró que “la idea fuerza del secretario general el Sindicato de Vendedores Ambulantes (SIVARA)



Oscar Silva, se hizo realidad y esa herramienta es hoy la FENASTEI que crece día a día, con el reconocimiento y respaldo que le brinda la Organización Internacional del Trabajo (OIT)”

Asimismo, apunto que la Federación “lucha para rescatar las banderas de la dignidad y el respeto que se debe a todo hombre y mujer que trabajan y que se hallan totalmente fuera del sistema formal, sin cobertura social ni previsional; un excluido entre sus pares”.

En cuanto a la función de su propia organización, Montenegro explicó que

“nuestra actividad que se desarrolla en empresas y compañías de correos privados con trabajadores en relación de dependencias, en tareas de distribución y recolección de correos, planilleo, supervisión de servicio etc.”

Montenegro indicó que “consideramos que en nuestra actividad hay 30.000 trabajadores que sufren los abusos de empresarios irresponsables que eluden todas las leyes laborales, por lo tanto no abandonaremos la lucha por mantener bien alta la defensa de las fuente y de las condiciones generales del trabajo y de los sagrados intereses de los trabajadores postales privados”.

Unión de Trabajadores de Correspondencia Privada  
Sede Central: Avenida de Mayo 981  
Teléfono: 4343-9460

## Sindicato Unico de Trabajadores Recuperadores de Materiales y Objetos Reciclables



# La importancia de cuidar el medio ambiente

El Sindicato Unico de Trabajadores Recuperadores de Materiales y Objetos Reciclables (SUTROMR) surgió por la necesidad de un grupo de recicladores de agruparse, con el objetivo de tener la representación gremial que defienda sus derechos. A mediados de la década del 90 la crisis se empezaba a sentir y los entonces carteros empezaron a reunirse en diferentes asambleas. En 1988 se hizo la primera presentación en el Ministerio de trabajo, con otro nombre y otros representantes, pero siempre con la idea y la convicción de hacer visible la precariedad del trabajador del reciclado, la vulnerabilidad y las malas condiciones de seguridad e higiene, la enorme cantidad de trabajadores en negro y la gran mayoría con ingresos por debajo del salario vital y móvil.

El secretario general del gremio, Roberto Izaguirre, remarcó que “la creación de la Federación Nacional de Sindicatos con Trabajadores en la Economía Informal (FENASTEI) fue fundamental para comenzar a organizarnos y tener un horizonte en común, que es lugar por la incorporación de los trabajadores al sistema, y atender las necesidades de sus familias, que están desprotegidas y sin asistencia”.



Izaguirre señaló: “En el tiempo que llevamos trabajando, hemos logrado un convenio con una obra social que nos permite brindarle sus servicios a nuestros afiliados algo impensado para nuestra gente, ya que su situación de extrema vulnerabilidad no le permitía acceder a este servicio. También

contamos con una mutual que crece día a día para ofrecer el mejor servicio posible”. Asimismo, remarcó: “Sabemos que la mayoría de nuestros afiliados son parte de la denominada economía informal, no por decisión propia si no por faltas de oportunidades y no tener otros medios para lograr su sustento, falta de empleo de calidad, una protección social inadecuada empuja a la informalidad como somos llamados excluidos sociales. Causas múltiples desempeñadas por los diferentes gobiernos y las políticas públicas que se toman

Sindicato Unico de Trabajadores Recuperadores de Materiales y Objetos Reciclables  
Elías Bedoya N° 4164 Lanús (1824) Remedios de Escalada Lanús Prov. de Buenos Aires  
Tel.: 39983083 / 1162063965 / 1162064133

# Reconocimiento a los vendedores ambulantes en California y Nueva York

Como presidente de la Unión de Trabajadores de la Economía Informal de Latinoamérica (UTREIN) y del Sindicato de Vendedores Ambulantes de la República Argentina (SIVARA) expreso mi satisfacción sobre los avances que se están dando en Estados Unidos en relación con los vendedores ambulantes en los Estados de California y Nueva York.

En Nueva York la propuesta de ley No. 1116-2018. Ampliación de la disponibilidad de permisos de vendedores de alimentos, creación de una oficina de control de vendedores ambulantes y establecimiento de una junta asesora de vendedores ambulantes, está siendo discutida para su aprobación por el Concejo Municipal de dicha ciudad. 25 miembros del Consejo Municipal son los patrocinadores de esta enmienda y que representan distintos y muy variados sectores.

El proyecto de ley tiene como propósito ampliar gradualmente la cantidad de permisos para vender comida en las calles y aceras de la ciudad de Nueva York. Esto es un gran avance en la lucha que Street Vendors Project ha estado llevando a cabo por varios años.

Nuevos permisos se emitirán cada año a partir de 2019 hasta 2029. El proyecto de ley también tiene contemplado crear una nueva unidad de aplicación de la ley dedicada a la venta en las calles. También creará un concejo asesor de vendedores ambulantes, que incluirá a vendedores, representantes de grupos comunitarios, sindicatos, propietarios y agencias de la ciudad, para examinar las reglas en busca de disposiciones duplicadas, poco claras o innecesarias.

La oficina de ejecución de vendedores ambulantes estará completamente operativa a partir del 1 de septiembre de 2019 y comenzará las actividades de ejecución en esa fecha o antes. Con esta ley se beneficiarán 4.000 compañeros, vendedores ambulantes, para que obtengan sus permisos de venta.

En lo que está ocurriendo en California, para mí es de orgullo personal por haber participado de las discusiones y negociaciones previas que se dieron. Esta inquietud surgió en la época del anterior gobierno, en la cual se trató la ley de inmigraciones. Participé en las reuniones que se realizaron en el Capitolio, en Los Ángeles y en Las Vegas, entre otros Estados, cuando se discutió la parte laboral.

A partir de estos debates, se iniciaron una serie de reuniones con vendedores ambulantes de todo tipo, predominantemente vendedores de comidas. Tuve la oportunidad de compartir nuestra experiencia organizativa y hablar sobre los derechos laborales que, como seres humanos, tenemos. Sin embargo, para ingresar en un contexto social debemos tener obligaciones y tributar, es decir, debemos luchar por nuestros derechos mientras asumimos nuestra responsabilidad como ciudadanos, contribuyendo con nuestros tributos para tener mejores ciudades.

Remarqué claramente en

todas esas reuniones que, para que eso fuera posible tenían que estar unidos. La unidad entre las organizaciones de vendedores ambulantes era la única forma de participar de las mesas de diálogo ciudadano y avanzar con nuestras propuestas.

Esta dinámica de reuniones generó que algunos legisladores y políticos se sumaran y empezaron a interesarse en el tema. Con este nuevo conocimiento empezaron a discutirlo en la legislatura, de eso salió una propuesta de ley que legaliza la actividad de la venta ambulante.

Después de regresar a mi patria, esa semilla se transformó en muchas reuniones y discusiones, hasta que hace unos meses por fin en California salió la ley de venta ambulatoria y varios de los legisladores que participaron del proyecto de ley, estuvieron en las reuniones que



Oscar Silva  
Presidente de  
UTREIN-Iberoamérica



## FELICITACIONES DE LA SELF WORKERS GLOBAL

La Self Workers Global envió un fraternal saludo y felicitaciones al titular del Sindicato de Vendedores Ambulantes de la República Argentina (SEIVARA), Oscar Silva, por su destacado accionar en los Estados Unidos, respaldando los reclamos de los trabajadores ambulantes de California y Nueva York, quienes ven reconocidos sus derechos.

La prestigiosa organización destacó las gestiones de Silva como presidente de la Unión de Trabajadores de la Economía Informal de Latinoamérica (UTREIN) y lo exhortó a continuar con la tarea de defender los derechos de los trabajadores.

Asimismo, la Self Workers Global expresó su satisfacción por las actividades que viene desarrollando la Federación Nacional de Sindicatos con Trabajadores en la Economía Informal (FENASTEI), encabezada por Oscar Silva.



realizamos durante el tratamiento de la ley de inmigración.

Actualmente en California se aprobó la ley que permitirá que casi 40.000 compañeros tengan su permiso de venta ambulante y consecuentemente pasen a ser contribuyentes del fisco americano y por ende prevenir cualquier deportación como migrantes indocumentados ejerciendo su derecho laboral para sostener a sus familias.

Es por todo esto que nos congratulamos y enviamos a todos los compañeros vendedores ambulantes y los legisladores de California de Nueva York nuestro mayor respeto y agradecimiento.

¡La lucha continua!





### Daniel Asef: “Creamos una organización que viene a llenar un vacío”

El secretario General del Sindicato de Trabajadores Protectores Ambientales (STPA), Daniel Edgardo Asef señaló que “nuestra organización agrupa a trabajadores de sectores públicos y privados que contribuyen al cuidado, preservación y restauración del medio ambiente, ya sea en los sectores tradicionales como la manufactura, la construcción, la jardinería, la administración, la gestión de residuos peligrosos, la minería o en nuevos sectores emergentes como las energías renovables la agroecología, la permacultura, la restauración forestal, el cambio climático, la biotecnología y la nanotecnología”.

Afirmó que “también incluye a aquellos trabajadores que presten servicio en relación al reciclaje de materiales, la extracción de los materiales reciclables, la recuperación de productos, la valorización de los residuos sólidos urbanos, entre otras, mediante su reutilización, recuperación y reciclado” y apuntó: “Además, hay otras actividades como la relacionada con el diseño y cuidado de parques y espacios verdes, la recolección de residuos diferenciados y la construcción de viviendas sustentables, así como la movilidad sustentable”.

Asef explicó que “esto se enmarca dentro del ámbito de los empleos verdes, lo cuales son actividades que contribuyen a preservar y restaurar el medio ambiente según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), por lo tanto deben ser registrados y con todos los beneficios laborales”.

El titular del STPA sostuvo que “para la OIT, el concepto empleos verdes resume la transformación de economías, lugares de trabajo, empresas y mercados laborales en una economía sostenible y de bajo carbono, que ofrezca oportunidades de empleo decente para todos y nosotros estamos alineados en ese camino”.

Remarcó que “la informalidad tiene importantes consecuencias para los trabajadores y sus familias, las empresas y también para toda la sociedad. El trabajo no registrado está vinculado a la pobreza en todas sus facetas. En este sentido, esta clase de trabajadores no cuentan con la protección necesaria frente a los diversos riesgos sociales, como pueden ser los accidentes laborales, el desempleo, carecer de jubilación, etc”.

Por último, Asef indicó que “la idea madre de este sindicato nació en relación a los trabajadores informales, por eso decidimos participar activamente de la FENASTEI, ya que compartimos sus ideales y su lucha”.



Sindicato de  
Trabajadores  
Protectores  
Ambientales (STPA)  
Chile 1477  
Tel.: 4381-6491



### Juan Corvalán: “Nunca dejamos de luchar por el trabajador”



El Sindicato Unidos Portuarios Argentinos (SUPA) Puerto Capital Federal y Dock Sud ha transitado un camino de lucha; enfrentó a los poderosos y a las dictaduras y reclamó contra la precarización laboral, una de las ideas fuerza de la Federación

Nacional de Sindicatos en la Economía Informal (FENASTEI). Ahora, la organización gremial que encabeza Juan Corvalán dio un paso fundamental al lograr la cancelación de la quiebra que databa del año 1998 y que había sido heredada por la actual conducción.

El juez a cargo del Juzgado Nacional en lo Comercial N° 7 Secretaría N° 13 resolvió ante el pedido formulado por el SUPA, declarar cancelada la quiebra por un mix entre avenimiento y pago total, censando con dicha decisión todos los efectos de la quiebra que pesaban sobre el sindicato.

De esta forma, el gremio logró revertir la muy criticada Resolución del la Sala A de la Cámara Nacional en lo Comercial, la que en diciembre de 2018 había resuelto luego de más de 20 años del proceso falencial, la cancelación de la personería gremial y la intervención del sindicato, lo que nunca llegó a concretarse atento a la cancelación de la quiebra ahora decretada.

Cabe destacar que dicha resolución de la Cámara Comercial llegó a originar una reunión académica en la sede de la Asociación Argentina del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, en la que los doctrinarios que expusieron, los doctores Ernesto Martorell y Pablo Topet, fueron altamente críticos con el dictamen en cuestión.

En esa jornada se generó un amplio consenso entre los partidos respecto a la necesidad que las organizaciones sindicales merecerían una regulación específica dentro del régimen de concursos y quiebras, como la que hoy tienen las organizaciones deportivas, atento a los fines de defensa de los intereses colectivos que persiguen, distintos a los de una empresa.

Corvalán agradeció el apoyo de los trabajadores y señaló que “este falla nos da un impulso para seguir trabajando por mejorar nuestra actividad y no renunciar a los derechos adquiridos, por los que nuestro gremio viene luchando desde su creación en 1947”. Asimismo, sostuvo que “la FENASTEI es un ejemplo de dirigentes que exigen igualdad para todos los trabajadores”.

Sindicato Unidos Portuarios Argentinos (SUPA)  
Bolívar 839, Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
011 4300-5756

# Lucha contra la discriminación

*Accionar gremial provocó fallo a favor de las mujeres colectiveras*

El consejo directivo de la Federación Obreros y Empleados del Transporte de Pasajeros de la República Argentina (FOETRAPA) remarcó que “nuestro propósito es luchar contra las irregularidades que cometen las empresas de la actividad, desde trabajadores no registrados hasta casos un grupo de mujeres que había realizado una demanda a la empresa Movi de Rosario, por discriminación de género al no tener cupo para conducir en el Servicio de Transporte Urbano de Pasajeros (TUP)”.

La organización gremial es la única Federación de nuestro país con el nombramiento de Walter Manuel García como delegado normalizador, quien destacó que “participamos a la Federación Nacional de Sindicatos con Trabajadores en la Economía Informal (FENASTEI) porque consideramos que es el lugar donde podemos hacer escuchar nuestras demandas”.

Asimismo, planteó que “respaldamos el accionar del compañero

Entre los pedidos del grupo demandante, que fueron legitimados por el Juzgado en Primera Instancia Laboral, figuraban la reincorporación de las conductoras de colectivos y el cumplimiento de ordenanzas municipales que regulan esta actividad. A fines de 2017 el Concejo Municipal de Rosario modificó una ordenanza de 2006 para que las empresas del Transporte Urbano de Pasajeros (TUP) tengan personal en igual número de mujeres y varones a cargo del volante de las unidades.

Además, las denunciantes promovieron en dicho juzgado una acción jurisdiccional de amparo individual y colectivo por discriminación de género, contra la empresa Movi.

De acuerdo a la resolución de la jueza María Andrea Deco, “el reclamo no se articula por la mera situación de cuatro intereses particulares, sino que se centra en la “clase” —al decir de las actoras, lo que será sujeto de debate y prueba— mujeres aspirantes a ser con-



Oscar Silva al frente de la FENASTEI y acompañamos cada una de las acciones en contra del trabajo en negro, la tercerización y la flexibilización laboral como formas de sometimiento a los trabajadores”.

En cuanto al caso de discriminación de las mujeres en Rosario, a quienes se les impedía conducir colectivos, García señaló que “con el accionar gremial, revertimos la situación después de varias gestiones que terminaron con la ordenanza del Concejo Deliberante”.

tratadas como conductoras de colectivos, cuyo ingreso a la planta permanente de las empresas habría sido obstado por la discriminación hacia la mujer”.

“Para todas las mujeres interesadas en conducir colectivos ponemos a difusión este fallo que es el inicio para poder ocupar el 50 por ciento del cupo a las mujeres que debería funcionar por ordenanza desde 2006”, señalaron desde FOETRAPA.



## Defender el colectivo ante las patronales

La sindicalización de los trabajadores médicos se viene gestando desde hace varias décadas, a partir de la creación de algunas organizaciones y posteriormente, en los años 90, con la conformación de la Asociación de Médicos de la República

Por diferentes factores, principalmente por temas económicos y culturales, los médicos sufrieron una transformación en su forma de trabajo. Poco y nada quedó de



salud de todas y todos los trabajadores.

En la actualidad, el 70% de los médicos se encuentra

ejerciendo su labor bajo formas de contratación no registrada o de manera precarizada, en el contexto de la economía informal. En el marco de las Recomendaciones números 198 y 204 de la OIT, desde AMRA se promueve la determinación y formalización de las relaciones laborales de los compañeros y compañeras que día a día se desempeñan en ámbitos de gran adversidad, donde la violencia y los bajos salarios son moneda corriente y las condiciones de trabajo son deficientes. A esto se le suman las irregularidades del empleador estatal, que no solo precariza a los médicos sino que sigue ignorando y agravando las enormes

aquellos “profesionales independientes”, dado que la mercantilización de la salud hizo emerger a intermediarios, que se encargaron de administrar y gerenciar bajo condiciones unilaterales la actividad de estos trabajadores. Esto dio lugar a formas de trabajo de “fantasía”, como los contratos no registra-

dos o directamente en negro. Ante la resistencia de las cámaras empresariales para establecer Convenios Colectivos de Trabajo y la creciente precarización del empleo en el sector público, el Sindicato de Médicos AMRA se propuso luchar por la defensa de la profesión, con la bandera del derecho a la salud pública y por una medicina humanizada que garantice la



Argentina (AMRA). “Las luchas demostraron que la organización debería tener una personería gremial (la 1585) para la defensa del trabajador médico. Esta herramienta era necesaria para representar y defender al colectivo ante las patronales en los organismos de aplicación de la legislación laboral”, expresó su secretario general Erick Mendoza Díaz. El dirigente destacó que “en este accionar gremial, es importantísima la función de la FENASTEI, que encabeza en forma conjunta el reclamo de los trabajadores a los que se ignora o ni siquiera se tienen en cuenta”



dos o directamente en negro. Ante la resistencia de las cámaras empresariales para establecer Convenios Colectivos de Trabajo y la creciente precarización del empleo en el sector público, el Sindicato de Médicos AMRA se propuso luchar por la defensa de la profesión, con la bandera del derecho a la salud pública y por una medicina humanizada que garantice la

carencias en infraestructura, equipamientos e insumos que existen en los establecimientos públicos.

Por estas razones, desde el 2010 AMRA integra la FENASTEI, con el propósito de fomentar la lucha gremial de quienes tienen en sus manos una responsabilidad tan grande como lo es velar por la vida de las personas. “Integrar esta Federación permite al sindicato de médicos profundizar la labor en la defensa de nuestros derechos y comprometernos como colectivo, hecho que es clave para combatir las nuevas formas de esclavitud y el trabajo informal.”





## Miguel Angel Paniagua: “Hay que sindicalizar a todos los trabajadores”



El Sindicato Único de Trabajadores del Espectáculo Público (SUTEP) fue fundado el 23 de octubre de 1953, impulsado por los miembros de la Unión Protección de Acomodadores quienes –recaudando un peso cada uno lograron institucionalizar la lucha sindical por las más legítimas demandas laborales. El titular del SUTEP, Michel Angel Paniagua, sostuvo que la Federación Nacional de Sindicatos con Trabajador en la Economía Informal (FENASTEI) “en todos estos años, ha impulsado una fuerte lucha no solo contra el empleo no registrado, sino en búsqueda de la sindicalización de todos los trabajadores”. Y remarcó que “esto es esencial para defender sus derechos adquiridos y los que están por venir”.

El dirigente explicó que “en los tiempos que corren, si bien estamos en la lucha por sostener los puestos de trabajo y el poder adquisitivo de los salarios, no abandonamos el control y registro de los afiliados, al tiempo que mantenemos los beneficios para los afiliados y sus familias, que van desde la atención médica y el asesoramiento legal hasta centros de turismo, esparcimiento y capacitación”.

Paniagua remarcó que “la FENASTEI es una organización esencial para hacer oír nuestras demandas contra el trabajo en

fortaleciendo con el esfuerzo y trabajo de todos los afiliados que luchaban por una organización firme y comprometida que



negro, la tercerización y la explotación, flagelos que han crecido en los últimos tiempos, profundizando los problemas de la clase trabajadora”.

Asimismo, expresó que “el SUTEP se fue

defienda sus derechos”. La organización integra a los trabajadores de actividades como radio, Cine, teatros, bingos, juegos electrónicos, parques y diversiones, confiterías bailables, Luna Park, extras de televisión, cine y publicidad, entre otras.

La gestión de Paniagua se destaca por la recuperación y mejora de los convenios colectivos de trabajo en distintas ramas. Pero quizás, uno de los logros más importantes es la jerarquización de la Obra Social del Personal de Espectáculos Públicos (OSPEP), que brinda un servicio de excelencia para todos sus afiliados. En la actualidad cuenta con amplia cobertura en todo el país, con más de 40 delegaciones y 100 bocas de expendio, y una Clínica propia en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. También funciona a pleno la Asociación Mutual del Espectáculo de la República Argentina (AMERA), con el objetivo de brindar importante ayuda a sus afiliados.

**Sindicato Unico de Trabajadores del Espectaculo Público (SUTEP)**

Sede Central: PASCO 148, CABA, CP 1081

Teléfono Sede Central: (011)4951-2538

Mail: [prensa@sutep.org.ar](mailto:prensa@sutep.org.ar)



## 7 de Octubre, Día Mundial del Trabajo Decente

### DE TRABAJO NO REGISTRADO



### DE TRABAJO TERCERIZADO



### DE TRABAJO INFANTIL



### PONGAMOS FIN A LAS NUEVAS FORMAS DE ESCLAVITUD

