



SWG - UTREIN

SELF WORKERS GLOBAL
UNIÓN DE TRABAJADORES DE LA ECONOMÍA INFORMAL-IBEROAMERICANA

DECLARACION

LOS TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA EN LA “NUEVA NORMALIDAD”

Julio 2020

Desde hace al menos tres décadas, el tema de la informalidad laboral ha estado en agenda de la gobernanza global, a partir de los estudios y acuerdos en la OIT, Organización Internacional del Trabajo.

En el último quinquenio, esta percepción alcanzó un momento culminante, con un nuevo instrumento (la Recomendación 204 de OIT, en 2015) y luego la incorporación del tema como un elemento central de las recomendaciones de la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo y la Declaración del Centenario (2019), al afirmar que, como parte de las estrategias hacia el futuro del trabajo:

1. los países deben fortalecer las instituciones del trabajo a fin de que reconozcan el alcance de la informalidad, y emprendan acciones efectivas para lograr la transición a la

formalidad; 2. Los sindicatos deben organizar a estos trabajadores y negociar colectivamente en su favor.

OIT estima que en 2020 hay más de dos mil millones de personas que contribuyen al empleo y a los medios de vida de sus familias mediante el trabajo en situaciones de informalidad, lo que equivale al 62% de la ocupación mundial. Claro está que la situación es muy diferente por región y país. SWG ha utilizado los datos de OIT para construir el siguiente mapa mundial del cuentapropismo (ver Anexo)

1. los africanos tienen las mayores tasas de informalidad cuentapropista: a partir del 40%: entre los 19 países con tasas superiores al 40%, no son africanos solo tres: India, y Mongolia.
2. los asiáticos son la base del tramo ubicado entre 30-40%, junto a los primeros países latinoamericanos. En este grupo aparece el primer país europeo (Armenia)
3. Entre 20 y 30%, la mayoría de los países son latinoamericanos. Aquí se ubica el segundo países europeo (Grecia)
4. Entre 10 y 20%, se ubica China, una mayoría de latinoamericanos, y varios europeos (Italia, Reino Unido, Polonia, Portugal)
5. Finalmente, por debajo del 10% la mayoría son europeos, junto a Japón y Estados Unidos.

Al poco tiempo, la pandemia trajo consigo un nuevo impulso a la atención del mundo cuenta propista. Por un lado, se ha afirmado que el COVID 19 nació de un mercado chino. Por otro, las cuarentenas nacionales han afectado la sobrevivencia de los pequeños negocios informales, que sólo muy parcialmente han sido atendidos por las políticas públicas.

OIT calcula que en este momento se han perdido más de 300 millones de puestos. Como ha dicho el director de OIT para el primero de mayo sobre la “nueva normalidad”, hay una “destrucción de los medios de vida de la economía informal en la que se ganan la vida seis de cada diez trabajadores”, en una “dinámica descontrolada de la creciente desigualdad que hace que, si en términos médicos el virus discrimina entre sus víctimas, el impacto social y económico discrimina brutalmente entre los más pobres y vulnerables”.

SWG, cuya misión es ayudar a la representación de los trabajadores por cuenta propia, hace suyos las recientes propuestas del departamento InWork de OIT para los trabajadores informales:

1. obtener una mejor comprensión del impacto de la crisis en estos trabajadores;
2. Reducir la exposición de los trabajadores y sus familias al virus y al riesgo de contagio;
3. garantizar el acceso a la atención médica de quienes están afectados;
4. Proporcionar ingresos monetarios a estos trabajadores para compensar la pérdida o reducción de su actividad económica;
5. reducir y prevenir el daño en el tejido económico y mantener las oportunidades de empleo”.

Hay una expresión que se repite todo el tiempo: la “crisis como desafío y oportunidad”. Ojalá que la crisis de la pandemia de nacimiento a una “nueva normalidad” que tenga en cuenta la tantas veces pregonada necesidad de incorporación de los trabajadores de la economía informal.

SWG es parte de esa iniciativa.

ANEXO.

El mapa del trabajo informal por cuenta propia

Las estadísticas de OIT sobre empleo informal disponibles desde 2018 cubren 97 países de todas las regiones (Asia, Africa, América, Europa), y diferencian la informalidad asalariada de la no asalariada (cuenta, El siguiente listado ordena a los países según el porcentaje (de mayor a menor) de trabajadores por cuenta propia en la ocupación total.

78	Sierra Leona
61	Mali
59	Togo
58	Liberia, Ghana
57	Uganda, Angola
56	India, Cote d'Ivoire
54	Congo

49	Laos
47	Tayikstan
45	Madagastar, Tanzania
44	Gambia
42	Zambia Burkina Fasso
41	Mongolnia, Senegal
40	Colombia
38	Vietnam
35	Myanmar, Pakistán
34	Nepal
33	Camboya, Rep. Dominicana
32	Armenia, Nicaragua, Honduras
31	Niger, Bolivia
30	Indonesia, Sri Lanka, El Salvador
28	Albania
27	Siria, Guatemala
26	Marruecos, Panamá
25	Ecuador
24	Venezuela
23	Perú
22	Grecia, Moldova. Etiopía
21	Brasil

20	Chile
19	Argentina, Paraguay
17	Benin, Rumania
16	Bangla Desh
15	México
14	Kirkistan, Uruguay
13	Polonia, Egipto, Costa Rica
12	Namibia
11	China, Italia
10	Reino Unido, Portugal, Turquía, Palestina
9	España, Eslovenia, Botswana
8	Bélgica, Irlanda, Serbia, Bulgaria
7	Sudáfrica
6	Japón, Holanda, Rep. Checa
5	Filandia, Hungría, Croacia, Lituania, Malta, Eslovaquia,
4	Estaods Unidos de América, Estonia, Eslovquia, Cabo Verde
3	Alemania, Francia, Austria, Noruega, Suiza
2	Brunei, Bosnia y Herzegovina, Túnez
1	Dinamarca, Suecia, Islandia

Nota informativa sobre SWG

Durante una reunión latinoamericana (Tegucigalpa, agosto 2015), catorce organizaciones allí presentes decidieron crear una estructura representativa del trabajo por cuenta propia en la región, aunque con la intención de proyectarse hacia un ámbito internacional mayor.

Posteriormente, se integró la española Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos (UPTA), afiliada a la Unión General de Trabajadores (UGT), para darle carácter iberoamericano.

Sobre esta base, se celebró el primer Congreso de la Unión de Trabajadores de la Economía Informal-Iberoamérica (UTREINIberoamérica) (Buenos Aires, agosto 2016), en cuyo marco se aprobó su estatuto y se nombró una conducción que tenía en sus tres principales cargos a dirigentes de Argentina, Honduras y España.

En los meses finales de 2018, se alcanzó un acuerdo con NASVINew Association of Street Vendors of India, de Nueva Delhi, India, tramitándose un registro formal ante las autoridades públicas españolas, con carácter de entidad sin ánimo de lucro, de carácter intersectorial y de ámbito nacional, al amparo del artículo 22 CE, que se registrará por la Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo reguladora del derecho de asociación y normas concordantes y las que en cada momento le sean aplicable, así como por los Estatutos Vigentes, que fue otorgada en marzo 2019.

SWG es articular una Red mundial de dignificación del trabajo por cuenta propia, con especial hincapié en aquellos países donde es más complicado ejercer este oficio autónomo, bien por exceso de regulación o bien por su falta.

Su enfoque estratégico parte de las normas internacionales de trabajo aprobadas en OIT, particularmente dos:

- la Recomendación 198 sobre Relación de Trabajo (2006)
- la Recomendación 204 (2015) sobre Tránsito de la economía informal a la formal.

SWG ofrece a sus organizaciones asociadas:

- acompañamiento en la interlocución ante gobiernos nacionales
- representación ante la Confederación Sindical Internacional (CSI)
- representación ante la Organización Internacional del Trabajo (OIT) -intercambio de experiencias entre las organizaciones asociadas
- información sobre buenas prácticas de organización sindical del trabajo autónomo
- información sobre experiencias normativas comparadas - capacitación en aspectos organizativos y de negociación colectiva -asesoramiento en comunicación y redes sociales - asesoramiento laboral, fiscal, jurídico y contable

La SWG tiene tres subsedes: Buenos Aires (Argentina), Madrid (España) y Nueva Delhi (India), con funciones de proyección hacia sus respectivas regiones.

Asimismo, a través de UGT España, contará con una oficina de contacto con el sindicalismo mundial en Bruselas.

