



SWG - UTREIN

SELF WORKERS GLOBAL
UNIÓN DE TRABAJADORES DE LA ECONOMÍA INFORMAL-IBEROAMERICANA

**Propuestas renovadoras de
Políticas para los cuenta propia**

Comunicado 2024

**UNA ESTRATEGIA PARA LOS TRABAJADORES
DE PLATAFORMA**

**Oscar Silva
Abril 2024**

En 2022, OIT estableció el marco general de una futura norma sobre trabajo decente en la economía de plataforma. El tema será retomado en la Conferencia de 2025.

Se trata sin duda de un tema clave para la renovación del accionar sindical, atento al crecimiento que tiene esta modalidad en todo el mundo.

La situación de los trabajadores que actúan en el marco de la economía digital, es decir, cuya demanda proviene de pedidos por sus bienes y servicios por vía virtual, es diferente. Nos referimos a los trabajadores de delivery de productos, y de los trabajadores del transporte.

En el conjunto de estos trabajadores se presentan distintas situaciones:

-algunos tienen sus propias plataformas, y a través de ellas, ofrecen al público en general y a las empresas sus servicios o productos.

En este caso, son claramente trabajadores autónomos.

-otros, que son la gran mayoría, trabajan a pedido que están intermediados por determinadas empresas, a través de sus propias plataformas.

En estos casos, el trabajador tiene ciertas obligaciones en términos de disponibilidad, llegando incluso al desdeño de un horario determinado.

Además, proporcionan su propio vehículo, generalmente asumiendo su gasto de operación y la cobertura de eventuales accidentes.

La empresa puede también despedirlos o suspenderlos cuando lo desee.

En el conjunto de trabajadores en esta situación habrá quienes se consideran a sí mismos cuentapropia, por valorizar las condiciones flexibles en que se desarrolla su trabajo. Algunos pueden combinar la tarea en relación a una determinada empresa con otra similar, el estudio o las tareas familiares.

Pero es muy posible que la mayoría aceptarían una relación laboral.

2. El sindicalismo en general se ha concentrado en la situación de los trabajadores de la economía digital siguiendo la estrategia de obligar a las empresas a considerarlos sus trabajadores dependientes.

En la experiencia internacional, ha habido fallos a favor y en contra, siendo clave el hecho de que haya “indicios” claros de dependencia. Estos fallos han tenido este resultado favorable sobre todo cuando son presentados por trabajadores (o grupo de trabajadores) a título personal, porque eso implica su voluntad, de manera explícita.

3. Concluyendo: los afiliados de UREIN podrían analizar la posibilidad de incorporar a su estrategia de afiliación a estos trabajadores definidos como autónomos.